HABER-SEN
BASIN YAYIN İLETİŞİM VE POSTA EMEKÇİLERİ SENDİKASI
Media Communication and Postal Employees Union
KESK 1995

BASINA VE KAMUOYUNA

Türkiye Cumhuriyetinin kuruluşundan daha eski, 1840 yılında kurulan 177 yıllık köklü geçmişiyle Posta Teşkilatı, en önemli kamu kurumlarından biridir. Bu köklü kurum bugün "işini bilenler" tarafından sınav yapılamaz, personel alınamaz duruma getirildi.

PTT Kurulduğu günden 2013 yılına kadar, kamu kurumu olarak, istihdam ettiği kamu personeliyle kamu hizmeti vermeye devam etmiş ancak Haber Sen olarak tek başımıza verdiğimiz mücadeleye rağmen Anonim Şirkete dönüştürülmüştür.

PTT Anonim Şirkete dönüştürüldükten sonra Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmelik 04.10.2013 tarih ve 28785 sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu yönetmelikte yer alan ''yalnızca sözlü sınavla'' alınacağı ibaresinin sendikamız tarafından açılan dava sonucunda yürütmesi durdurulmuştur.

Ancak buna rağmen, ben bilirim, ben yaparım, ben yaptım oldu mantığı ile hareket eden PTT yönetimi bu yargı kararından ders çıkarmamış, yürütmenin durdurulması kararından sonra, Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi tarafından yeniden mevcut yönetmelikte küçük bazı değişiklikler yapılarak, 17.06.2015 tarih ve 29389 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu yeni yönetmelik; eşitlik ilkesini ihlal eden, yeni atanacak personelin iş güvencesini ortadan kaldırmayı hedefleyen, KPSS puanına göre değil mülakata göre personel almayı hedefleyen ve iş barışını bozan niteliktedir.

Yapılan değişiklik ise; mevcut yönetmelikte "sözlü sınavda başarılı olmak" ibaresi yer alırken "yapılacak sözlü sınavda başarılı olmak" şekline dönüştürülmüş ve aslında hiçbir şey değişmemiştir. İnsanın aklıyla alay etmektedirler.

Objektif ölçütlere göre hazırlanan yazılı sınavlarda en başarılı olan adaydan başlayarak atama yapılması gerekirken, keyfiyete, suiistimale ve kayırmacılığa açık, hukuki denetimi zorlaştıran sözlü sınavla personel alımını düzenleyen yönetmelik maddesi hukuka aykırıdır.Görüyoruz ki inatla aynı yönetmeliği uygulamaya çalışmaları niyetlerini de açıkça ortaya koymaktadır.

Yine Yönetmelikte "alım yapılacak sayının en fazla dört katına kadar aday sözlü sınava tabi tutulmak üzere çağrılır." İbaresi bulunmaktadır. Zaten öznel değerlendirmeye açık olan sözlü sınava, alımı yapılacak personel sayısının dört katına kadar adayın çağrılacak olması da KPSS'nin objektif sonuçlarını ortadan kaldırmaya yönelik olduğu açıktır.

Bu durum kendi yaptıkları sınava güvenmediklerini göstermektedir. Göstermelik bir sınav yaparak birçok insanın işe girme beklentilerini-hayallerini boşa çıkartarak, ekonomik, sosyal ve psikolojik olarak mağdur olmalarına neden olmaktadırlar. Böyle bir durumda bu insanların mağduriyeti nasıl giderilecek. Her yurttaşa eşit mesafede durması, liyakati ve kamu yararını gözetmesi gereken kamu yönetici/idarecileri bu uygulamayla tarafsızlıklarını da yitirmekteler.

Aynı Yönetmelikte belli unvanlara sahip personelin Şube Müdürü veya Müdür olarak atabilmesi için idari hizmet sözleşmeli personel statüsüne geçme koşulu getirilmiştir.

Eski statüsünde kalmak isteyen personele "görevde yükselemezsin" diyen PTT kendi Kanununa aykırı işlem yapmaktadır.

Eşitlik ilkesi ihlal edilmiştir. Kurumdaki tüm personel eşit koşullarda görevde yükselme hakkına sahiptir. PTT Veznedar ve Müdür görevde yükselme sınavlarında da personeli İdari Hizmet Sözleşmesine geçmeye zorlayan PTT sözleşme hürriyetini ihlal etmektedir.

İşe alımlar ile kadro ve statülerin nasıl şekilleneceğine dair keyfi uygulamalara zemin yaratacak bu tür durumlar kadrolaşmanın önünü açacaktır. Toplumun bir kesiminde dışlanıyor hissi uyandırması, çalışma hakkının engellenerek işsizliğe mahkûm edilmesi veya eşit koşullarda çalıştırılmaması, görevde yükselme isteğine engel olunması veya zorlaştırılması demokratik bir devlette olmaması gereken uygulamalardır.

Haksızlığa ve hukuksuzluğa karşı mücadele eden sendikamız bu hukuksuzluğa da dur dedi.

Bu sebeple Yönetmeliğin bu maddelerinin iptali istemi ile Haber Sen olarak açmış olduğumuz davayı, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu haklı bulmuş ve 2017/337 (YD itiraz No) sayılı kararı ile bu maddeler yönünden yürütmenin durdurulması kararı verilmiştir.

Kararda;

"Adayların eşit şartlarda yarışmalarını sağlayan objektif bir yöntem olan merkezi sınavdan sonra her türlü öznel değerlendirmeye açık bulunan ikinci bir sınavın yapılması, merkezi sınavın nesnel sonuçlarını kısmen dahi olsa etkisiz kılacağı gibi, sözü edilen sınavın tek aşamalı olarak sözlü şeklinde yapılması halinde de sınavın yargısal denetimi yetki ve şekil unsurları ile sınırlandırılmış olacaktır."

"Bu durum, PTT A.Ş.'de 399 Sayılı KHK'ya tabi olarak görev yapmaya devam eden personeli, idari hizmet sözleşmeli personel statüsüne geçme konusunda zorlayıcı bir sonuç doğuracağı gibi; Posta Hizmetleri Kanunu mevcut personele, sahip oldukları statüde kalma konusunda bir tercih hakkı tanımışken, bu tercih hakkının kullanımının, Yönetmelik maddesi ile zedelenmesi söz konusu olacaktır." denilmektedir.

HABER SEN olarak işe alımlarda mülakatı getiren yönetmeliğe itiraz ettik ve açtığımız dava sonucu, Danıştay tarafından da haklı görülerek 2014 yılında yürütmenin durdurulması kararı verilmiştir. Ancak hukuksuzluk ve adaletsizlikten vazgeçmeyen PTT AŞ, küçük bir değişiklik yaparak aynı yönetmeliği 2015 yılında yeniden çıkardı. Biz de inatla yeniden dava açtık ve bugün 2017 yılındayız ve Danıştay yine bizi haklı gördü ve yürütmenin durdurulması kararını verdi.

Haber Sen olarak daima haksızlığın ve hukuksuzluğun karşısında olduk ve olmaya devam edeceğiz. Danıştay bizi tekrardan haklı buldu. Bugün PTT AŞ'nin yapması gereken, Danıştay kararına uymak haksızlık ve hukuksuzluktan vazgeçmektir.

Ve Buradan yeniden diyoruz ki;

PTT HUKUKA AYKIRI UYGULAMALARINA SON VERMELİDİR.

MÜLAKATLA PERSONEL ALIMI DURDURULMALIDIR.

PERSONEL ALIMINDA KPSS SONUÇLARI ESAS ALINMALIDIR.

DANIŞTAY KARARININ ARDINDAN MÜLAKAT SONUCUNA GÖRE İŞE YERLEŞENİN DE İŞE YERLEŞEMEYENİN DE OLUŞACAK MAĞDURİYETLERİ BİR AN ÖNCE GİDERİLMELİDİR.
27.09.2017

HABER-SEN
MERKEZ YÖNETİM KURULU

Adres: Maltepe Mahallesi Necatibey Caddesi No:82/16 Çankaya /ANKARA
Tel : 0312 434 37 30- 434 37 40 GSM: 0533 657 69 96 **Faks:** 0312 434 37 10 e-posta: habersengm@gmail.com