



HABER-SEN

BASIN YAYIN İLETİŞİM VE POSTA EMEKÇİLERİ SENDİKASI
Media Communication and Postal Employees Union



BASINA VE KAMUOYUNA

Arkadaşımız Niyazi BALCIOĞLU, 24 Şubat 2020 tarihli Personel Hareket Onayı (EK1: Atama Belgesi) ile 1999'dan bu yana çalışmakta olduğu RTÜK İstanbul Bölge Temsilciliğinden RTÜK Diyarbakır Bölge Temsilciliğine **sürgün edilmiştir**. Atama Onayı'nda, bu işlemin **"hizmet gereği"** olduğu belirtilmektedir.

Niyazi BALCIOĞLU, 1988'de başladığı kamu hizmetinde 33 yıldır görevlerini layıkıyla yerine getirmiştir ve getirmeye de devam etmektedir. Çalıştığı tüm kurumlarda ve birimlerde mesai arkadaşları tarafından sevilen, kamu ve toplum çıkarını kendisine ilke edinmiş, dürüst ve üretken bir kamu çalışanı olmuştur. Bu özellikleri sayesinde, şöför olarak başladığı RTÜK'teki memuriyetine, görevde yükselerek önce teknisyen olarak, ardından da uzman olarak devam etmiştir. Bu başarılarına paralel olarak şimdiye kadar hakkında yürütülmüş en küçük bir soruşturma ya da verilmiş bir disiplin cezası bulunmamaktadır.

Hal böyleyken sormak istiyoruz: Niyazi BALCIOĞLU'nun RTÜK'teki 21 yıllık çalışma yaşamının şu anında, İstanbul'dan Diyarbakır'a gönderilmesine neden olan **"hizmet gereği"** nedir? RTÜK İstanbul Bölge Temsilciliğinde, kıdem ve unvan olarak kendisinden daha öncelikli personeller bulunmaktayken, neden Niyazi BALCIOĞLU seçilmiştir? Ayrıca, daha önce RTÜK İzmir Bölge Temsilciliğinde personel ihtiyacı ortaya çıktığında, RTÜK Merkezdeki tüm personele resmi yazı ile bilgilendirme yapılmış ve İzmir'e gitmek isteyen personel olup olmadığı sorularak istekliler gönderilmiştir. Kurum içinde böyle bir teamül varken, bu durum Diyarbakır için neden uygulanmamıştır?

Değerli Basın Emekçileri,

Çünkü bu işlem basit bir **Personel Hareket Onayı** değil, **AP AÇIK** bir **sürgündür!**

Çünkü Niyazi BALCIOĞLU, KESK'e (Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu) bağlı olan Sendikamızın (Haber-Sen - Basın Yayın İletişim ve Posta Emekçileri Sendikası) RTÜK İstanbul Bölge Temsilciliğindeki tek üyesidir.

Çünkü Niyazi BALCIOĞLU, 17 Şubat tarihinde İstanbul 5 No.lu Şubemizin Denetleme Kurulu üyeliğine seçilmiştir (EK2: Mazbata).

Çünkü Niyazi BALCIOĞLU, kamucu ve toplumcu bir çalışan olarak kamu zararına ve verimsizliğe yol açan her konuda, meşru sınırlar içinde itirazını dile getirmiştir.

Değerli Basın Mensupları,

24 Şubat 2020 tarihinde Niyazi BALCIOĞLU'na sürgün yazısı imzalatılarak tebliğ edildiğinde, talep etmesine rağmen bir kopyası uzun süre bilerek verilmemiştir. Kurumda çalıştığına dair (24.02.2020 tarih ve 6779 sayılı dilekçe) ve atama belgesinin bir kopyasının kendisine verilmesine dair (25.02.2020 tarih ve 5017 sayılı dilekçe) 2 ayrı dilekçe yazmasına karşın bu dilekçelerine yanıt bilerek geciktirilmiştir. Atama işleminin iptali için açılacak davada kullanılmak üzere gerekli olan atama belgesinin verilmesi için Diyarbakır'da işbaşı yapması beklenmiş ve ancak o tarihte İdare Mahkemesinde dava açılabilmiştir. Anayasa'dan ve ilgili mevzuatta koruma altında olan hak arama yolları özellikle engellenmeye çalışılmıştır!

Oysa ki, Cumhurbaşkanlığınca çıkarılan 2018/13 sayılı Genelge'de, aynen şöyle denmektedir: **"Kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan başvurular, anında incelenerek takip edilecek, başvuru sahibine yapılan işlemler hakkında gecikmeksizin nihai ve kesin bilgi verilecek, başvuruların süratli ve doğru sonuçlandırılması amacıyla gerekli tüm tedbirler alınacaktır."**Zamanlaması çok manidar, 4 Mart 2020 tarihinde RTÜK Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, ironik bir biçimde, tüm RTÜK personeline gönderdiği yazıda (EK3: ilgili yazı) bu Genelge'yi hatırlatarak gereğinin yapılmasını istemektedir. RTÜK'e yapılan başvurular konusunda personelden titizlikle beklenen sorumluluklar, nedense RTÜK yönetiminin kendisini bağlamamaktadır. Oysa idarenin her türlü işlemi, mevcut mevzuata uyumlu olmak zorundadır!



HABER-SEN

BASIN YAYIN İLETİŞİM VE POSTA EMEKÇİLERİ SENDİKASI
Media Communication and Postal Employees Union



Saygıdeğer Basın Emekçileri,

7 Kasım 2018 tarihli Üst Kurul toplantısında, o dönemde Üst Kurul Üyesi olan ve şu anda Üst Kurul Başkanlığı görevini yürüten Ebubekir ŞAHİN'in de aralarında bulunduğu Üst Kurul Üyeleri RTÜK 2019-2023 Stratejik Planı'nı oy birliği ile kabul edilmişlerdir. (<https://www.rtuk.gov.tr/duyurular/3788/6802/rtuk-2019-2023-stratejik-plani-yururluge-girdi.html>). Bu belge, RTÜK'ün beş yıllık yol haritası niteliğindedir. Şu anki RTÜK Başkanının altında imzası bulunan bu belgeye göre, aynen alıntılıyorum: *"Kurum, insan odaklı bakış açısı çerçevesinde çalışanlarını en değerli varlığı olarak görür. Çalışanların gelişimlerini destekler ve fikirlerine önem verir. (...) Kamu hizmetlerinin yürütülmesinde nitelikli insan kaynağı büyük önem arz etmektedir. Bu nedenle, stratejik planlar hazırlanırken kurumsal kaynaklar arasında stratejik öneme sahip olan insan kaynağının da dikkate alınması ve diğer kurum kaynaklarıyla birlikte iyileştirilmesine yönelik amaç, hedef ve eylemlerin belirlenmesi gerekir. (...)Kamu kurumlarından beklenen verimin alınabilmesi, aidiyet duygusu kazanmış, nitelikli, kurumun kendisine değer verdiği ve yaptığı işten mutlu olan personelle mümkündür. Yeni yönetim anlayışında çalışanlarını memnun edici, motivasyonlarını yükseltici ve çalıştığı kuruma olan aidiyetini güçlendirici faaliyetlerde bulunan kurum ve kuruluşlar, amaçlanan başarıyı elde etmektedir. Çalışanını göz ardı eden ve insan kaynaklarını önemseyen bir misyona ve vizyona sahip olmayan kurumların arzu edilen başarıyı yakalayamayacağı artık kabul edilen bir gerçektir. "*

RTÜK Başkanı Ebubekir ŞAHİN'e aynen katılıyoruz ve ekliyoruz: İmzalayarak kabul ettiğiniz ve sorumluluğunu üstlendiğiniz bu belgedeki taahhütlerinizi derhal yerine getirin: Niyazi BALCIOĞLU gibi özverili, nitelikli, üretken kamu çalışanları, taltifi hak etmektedirler; **sürgünü değil!**..Kendi sözlerinizle ifade etmek gerekirse; RTÜK çalışanlarını göz ardı eden, insan kaynaklarını önemsemeyen bir RTÜK yönetiminin istenilen başarıyı yakalayamayacağı artık tartışmasız bir gerçektir!

Bugün burada bir kez daha yüksek sesle ifade etmek istiyoruz: Sendikamızın üyesi olan Niyazi BALCIOĞLU'na yapılan **bu işlem sürgündür** ve tüm RTÜK çalışanlarına bir gözdağı niteliğindedir. **RTÜK YÖNETİMİ İNSANLIK SUÇU OLAN SÜRGÜN UYGULAMASINDAN DERHAL VAZGEÇMELİDİR. SÜRGÜN KARARI GERİ ÇEKİLMELİDİR.**

DEĞERLİ BASIN EMEKÇİLERİ

Buna karşı tüm meşru haklarımızı sonuna kadar kullanacağız. Dava süreci devam etmektedir. Tüm RTÜK çalışanlarına ve kamuoyuna bu haksızlık konusunda seslerini yükseltmeleri için çağrıda bulunuyoruz.

Basın açıklamamız burada sona ermiştir, katılımız için Haber-Sen adına teşekkürlerimizi sunarız. 18.03.2020

HABER-SEN
MERKEZ YÖNETİM KURULU