

T.C
İZMİR
BÖLGE İDARE MAHKEMESİ
2.İDARE DAVA DAİRESİ



ESAS NO : 2017/4063
KARAR NO : 2017/2020

disiplin cezası verilmediği belirtilmesine rağmen olumsuz nota gerekçe gösterildiği, eski eşinin şizofren hastası olduğu, merkeze çok uzak yerlerde görevlendirilmesinin hayati tehlike oluşturacağını belirtildiği, haklı talebinin sicilün düşürülmesine dayanak alındığı ileri sürülerek istinaf yoluyla incelemek kaldırılması istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Davacının eyleme katılacağını belirterek göreve gelmemesini hizmetin aksamasına yol açtığı, önceki yıl sicilindeki değerlendirmeye uygun olarak düzenlenen sicil raporunda hukuka aykırılık bulunmadığı öne sürülerek davacının başvurusunun reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Hüküm veren İzmir Bölge İdare Mahkemesi 2.İdare Dava Dairesi'nce, işin gereği görüldü:

Dava, İzmir İli, Narlıdere İlçesi, PTT Merkez Müdürlüğü'nde sözleşmeli personel statüsünde görev yapan davacının 2015 yılı Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlendirme Raporu ile **(B) düzeyinde not verilmesi işleminin iptali** ile işlem nedeniyle yoksun kaldığı maddi haklarının yasal faizi ile birlikte tazminine karar verilmesi istemiyle açılmıştır.

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 41.maddesi uyarınca çıkarılan ve 13.09.1990 tarih ve 90/915 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlendirmesi Hakkındaki Yönetmeliğin Sicil ve Başarı Değerleme Dönemi başlıklı 8.maddesinde;"Sicil ve başarı değerlemesi raporları her yılın Aralık ayının ilk yarısı içinde doldurularak en geç 15 Aralık'a kadar bunları muhafaza ile görevli birime teslim edilir."hükmüne, "Sicil ve Başarı Değerleme Raporu Doldurmak İçin Gerekli Süre" başlıklı 9.maddesinde;"Haklarında sicil ve başarı değerlemesi raporu düzenlenecek sözleşmeli personelin, değerlendirilmelerini yapacak sicil amirlerinin yanında en az 6 ay çalışmış olmaları şarttır." "Sicil ve Başarı Değerleme Raporlarının Doldurulması" başlıklı 12.maddesinde;" Formlarda yer alan bölümlerden sözleşmeli personelin "Genel durum ve davranışlarının değerlendirilmesi" bölümü, sicil amirinin kanaatine göre (olumsuz), (olumlu) veya (çok iyi) şeklinde doldurulur. Sorular ise 100 tam not üzerinden değerlendirilir. Sicil amirlerinin her bir soruya verdikleri notların aritmetik ortalaması, değerlemeye alınan konuda verilen nihai sicil ve başarı notunu gösterir. Bu nihai sicil ve başarı notlarının ortalaması sicil ve başarı değerlendirme düzeyinin tespitine esas alınacak notu gösterir.

Bu şekilde tespit edilecek sicil ve başarı değerlendirme notu;

59 ve daha aşağı puan alanlar (D),

60-75 puan alanlar (C),

76-89 puan alanlar (B),

90 ve daha yukarı puan alanlar (A).

düzeyinde olmak üzere sözleşmeli personel dört başarı düzeyine ayrılır. Sicil



T.C
İZMİR
BÖLGE İDARE MAHKEMESİ
2.İDARE DAVA DAİRESİ

ESAS NO : 2017/4063

KARAR NO : 2017/2020

amirlerinin, sözleşmeli personelin sicil ve başarı değerlendirme raporlarına kanaatinin oluşmasına etki eden hususlara ait bilgi ve belge örneklerini eklemeleri şarttır. Bu şekilde bilgi ve belge eklenmeyen raporlar geçersiz sayılır.

Sicil ve başarı değerlendirme notlarının ortalaması hesaplanırken kesirler tam sayıya tamamlanır." "Sicil ve Başarı Değerlemesi Sonucunda Yapılacak İşlem" başlıklı 13.maddesinde; "Sicil ve başarı değerlemeleri (D) düzeyinde olanlarla; başka bir sicil amirinin yanında, buldukları görevin temel ücreti tutarında bir ücretle altı ay daha denenmek üzere yeni bir sözleşme yapılır.

Sicil ve başarı değerlendirme düzeyleri (C), (B) ve (A) olanların buldukları görevlerin temel ücretlerine 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 43 üncü maddesinde belirtilen oranlarda başarı ücreti ilave edilmek suretiyle sözleşmeleri yenilenir." hükümlerine yer verilmiştir.

Dosyanın incelenmesinde; İzmir İli, Narlıdere İlçesi, PTT Merkez Müdürlüğü'nde sözleşmeli personel statüsünde memur ünvanı ile görev yapan davacı hakkında düzenlenen 2015 yılı Sicil ve Başarı Değerlendirme Raporunda; davacının yapılan görevlendirmeye mazeret ileri sürerek gitmek istemediği ve eyleme katılacağını beyan ederek izinsiz olarak görevine 2 gün gelmediği, izinde olan personel nedeniyle merkezin zor durumda kaldığı nedenlerine dayanılarak 1 ve 2.sicil amirlerince 2015 yılı Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlendirme Raporu ile 80 not verilmesi suretiyle (B) düzeyinde düzenlenmesi sonucu, davacının, 15.01.2016 tarihinde yatan maaşının düşmesi üzerine, 2015 yılı Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlendirme Raporu ile (B) düzeyinde olumlu not verilmesi işleminin iptali ile işlem nedeniyle yoksun kalınan maddi haklarının yasal faizi ile birlikte tazminine karar verilmesi istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı, öte yandan davacının 2011 yılı sicil notunun 97 puan, 2012 yılı sicil notunun 96 puan, 2013 yılı sicil notunun 98 puan, 2014 yılı sicil notunun 90 puan olduğu anlaşılmaktadır.

Olayda, davacının sicil notunun (B) düzeyinde düzenlenmesinin gerekçesi olarak gösterilen sendika kararı uyarınca alınan eylem kararına katılmış olması ve boşandığı eşinin şizofren hastası olması nedeniyle hayati tehlike oluşturabileceği gerekçesiyle merkezden uzak görevlendirme yapılmaması hususları sicilnin düşük düzenlenmesine dayanak alınacak mahiyette olmayıp, bunun dışında düşük sicil düzenlenmesine dayanak teşkil edebilecek bir hususun davalı idarece ortaya konulmaması karşısında, önceki sicil raporları (A) düzeyinde olan davacının (B) düzeyinde düzenlenen dava konusu 2015 yılı sicil raporunun objektif olarak düzenlenmediği ve anılan sicil raporunda hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varıldığından, davanın reddi yönündeki başvuruya konu mahkeme kararında hukuki isabet bulunmamaktadır.

Ayrıca, Anayasanın 125. Maddesi uyarınca idarenin işlem ve eylemlerinden kaynaklanan zararı tazmini gerektiğinden, hukuka aykırı bulunarak iptal edilen (B) düzeyinde sicil nedeniyle davacının yoksun kaldığı maddi kayıplarının ödemenin yapılması gereken tarihten itibaren işleyecek yasal faiziyle birlikte davalı idarece davacıya ödenmesi gerekmektedir.

Açıklanan nedenlerle; **davacının istinaf başvurusunun kabulüne, İzmir 5. İdare Mahkemesi'nin 10/11/2016 günlü ve E:2016/298, K:2016/1169 sayılı kararının**



T.C
İZMİR
BÖLGE İDARE MAHKEMESİ
2.İDARE DAVA DAİRESİ

ESAS NO : 2017-4063
KARAR NO : 2017/2020

kaldırılmasına, işin esasına geçilerek dava konusu işlemin iptaline, tazminat isteminin kabulüne, davacının yoksun kaldığı maddi kayıplarının ödemenin yapılması gereken tarihten itibaren işleyecek yasal faiziyle birlikte davalı idarece davacıya ödenmesine, aşağıda dökümü gösterilen ve davacı tarafından karşılanan ilk derece dava ve istinaf yargılama gideri toplamı olan 214,15.-TL ile Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 990,00 TL avukatlık ücretinin davalı idareden alınarak davacıya ödenmesine, artan posta ücretinin HMK'nun 333. maddesi uyarınca yatırana iadesine, 19/04/2017 tarihinde, **kesin olarak,** oybirliğiyle karar verildi.

Başkan	Üye	Üye
MUSTAFA KEMAL ÖNDER	NURETTİN YUNUS UYSAK	CELAL CAHİT AYGÜL
33634	37981	38454

İLK DERECE DAVA YARG. GİDERLERİ :

Başvurma Harcı :	29,20 TL
Karar Harcı :	29,20 TL
Vekalet Harcı :	4,30 TL
Posta Gideri :	32,75 TL
TOPLAM :	95,45 TL.

İSTİNAF YARGILAMA GİDERLERİ :

Başvuru Harcı :	85,70 TL
Posta Gideri :	33,00 TL
TOPLAM :	118,70 TL
GENEL TOPLAM:	214,15 TL

Aslının Aynısıdır

