



# HABER-SEN

BASIN YAYIN İLETİŞİM ve POSTA EMEKÇİLERİ SENDİKASI  
MEDIA COMMUNICATION AND POSTAL EMPLOYEES UNION



## GERÇEK TOPLU SÖZLEŞMEYİ GERÇEK SENDİKA YAPAR...

Kamu emekçileri açısından 2020-2021 yıllarını kapsayacak olan toplu sözleşme süreci Ağustos 2019'da başlayacaktır. Bugüne kadar toplu sözleşme görüşmelerinde yaşananlar, sendikaların iktidardan bağımsız bir şekilde örgütlenmesinin ne kadar önemli ve temel bir ilke olduğunu bizlere göstermiştir. Yıllarca siyasi iktidarın gölgesinde büyüyen, iktidarla arasındaki ilişkileri kullanarak, kamuda tarihin en büyük siyasal kadrolaşma hareketine imza atan AKP iktidarına yaranan yandaş sendikaların, kamu emekçilerine toplu sözleşmeyle kazandıracakları bir şey yoktur. İktidar ile Memur Sen arasında imzalanan ve özgür toplu pazarlık hakkını yok sayan tüm toplu sözleşmelerin kazanımla değil, hezimetle sonuçlanması bu durumun en açık göstergesidir.

Gerçek bir toplu sözleşmede başarının en önemli ölçütü talepler ile sonuç arasındaki ilişkinin nasıl kurulduğudur. Bu nedenle Ağustos 2019 yılı toplu sözleşme sürecinde ekonomik kayıplarımız başta olmak üzere, demokratik, sosyal ve özlük haklar konusunda somut hedeflerin ortaya konulması ve toplu sözleşme sürecinin bu temelde örgütlenmesi önem kazanmıştır.

Türkiye'de kamu emekçilerinin grevli/toplu sözleşmeli sendika hakkı, siyasi iktidar tarafından yıllardır yok sayılmaktadır. Toplu sözleşme sürecinin, kamu emekçilerinin ortak ekonomik, sosyal, demokratik, özlük ve mesleki hak ve çıkarlarının tümünü kapsamaması gerekmektedir.

Ülkemizde ise toplu sözleşmenin, tarihi ve çerçevesi önceden iktidar tarafından belirlenen 'sınırlı' mali ve sosyal haklara indirgenmesi kabul edilemez. KESK ve KESK'e bağlı sendikalar grevli toplu sözleşme hakkı için mücadele etmişlerdir.

Geçen dönem ve önceki dönem gerçekleştirilen TİS görüşmelerinde alınan kararların bir kısmı uygulanmamıştır. Yetkili olduğunu iddia eden sendikalar alınan kararların uygulanmasının takipçisi olmamış, uygulanması ve uygulanması için hükümete hiçbir baskı yapmamıştır.

TİS görüşmelerinde emekçiler adına masaya oturan sarı sendikalar Emeğin değil hükümetin sesi olacaklarını bir kez daha kendi açıklamaları ile göstermiştir. Orta oyunu bir kez daha tekrarlanacaktır.

Bütün sınırlılıklarına ve eksikliklerine rağmen, kamu emekçilerinin toplu sözleşme süreci, başta ekonomik sorunlarımız olmak üzere, çalışma ve yaşam koşullarımızı belirlemesi ve geleceğimizi yakından ilgilendirmesi açısından önemlidir.

Bu amaçla;

Bu toplu sözleşme döneminde HABER-SEN olarak örgütlü olduğumuz kurumlarda sandıklar kurduk, anketler dağıttık.

Kamu emekçilerini toplu iş sözleşme sürecine dahil etmek, taleplerini bizzat dile getirmelerini sağlamak, için il il işyerlerini gezerek emekçilerin taleplerini topladık.

## SANDIKLARI AÇTIĞIMIZDA ÇIKAN TALEPLER

**Mali haklara ilişkin talepler;**

- \* Emekçilere ayırım yapılmaksızın 3600 ek gösterge verilmelidir.
- \* Gelir vergisi sabitlenerek, gelir adaleti sağlanmalıdır.
- \* Güvencesiz çalışanların kadroya alınmalı, eşit işe ücret uygulaması hayata geçirilmelidir.
- \* Skala ayarlaması zaman geçirilmeden yapılmalıdır.
- \* Yılda en az iki sefer giysi yardımı ve ikramiye verilmelidir.
- \* Büyükşehir tazminatı uygulaması tekrar yapılmalıdır.
- \* Kasa tazminatı en az 400 TL olmalıdır.

**Çalışma koşullarına ilişkin talepler;**

- \* İş yerlerinde çalışma koşulları düzeltilmeli, tek başına ve güveliksiz çalışmaya son verilmelidir.
- \* Fiili hizmet zammı(yıpranma hakkı) önündeki yasal engeller kaldırılmalıdır.
- \* Torpil ve adam kayırmaya son verilerek, liyakat ilkesine uygun bir çalışma ortamı oluşturulmalıdır.

- \* Unvan yükselme sınavları adil, eşit ve liyakat ilkesi esas alınarak yapılmalıdır.
- \* Cumartesi çalışması isteğe bağlı olmalı ve günlük brüt ücretin en az %50 fazlası oranında ücretlendirilerek ödenmelidir.
- \* Yöneticilerin tarafından gerçekleştirilen mobbinge karşı etkin mücadele edilmelidir.
- \* Performans sistemi kaldırılarak çalışanlar arasındaki iş barışı tekrar sağlanmalıdır.
- \* Kılık kıyafet serbestisi getirilmelidir.

**Sosyal haklara ilişkin talepler;**

- \* Kreş olanakları artırılmalı, kreş olmayan yerlerde kreş yardımı yapılmalıdır.
- \* Lojmanlar çoğaltılmalı ve görev tahsisi ile lojman hakkı olanlar diğer çalışanlar gibi sıra usulü ile bu haktan yararlanmalıdır.
- \* Misafirhaneler ve sosyal donatı alanları çoğaltılmalı, eskiden kuruma ait olan tatil kampları tekrar açılarak emekçilerin eşit bir şekilde yararlanması sağlanmalıdır.
- \* SYS'nin sağlık kuruluşlarıyla yaptığı anlaşmalar ülke genelinde olmalı ve sağlık kuruluşlarına ek katılım payları kaldırılmalıdır.

GÜVENCELİ İŞ  
GÜVENLİ GELECEKİNSANCA  
YAŞAMAYA  
YETECEK  
ÜCRET  
İSTİYORUZ

Kreş  
Mülakat  
İhraç  
KHK  
İptal  
KreşKadın  
3600  
EYT  
Grevli  
Toplu Sözleşme  
Kreş  
Kısmiyet  
Ayrımcılık  
Son  
İnsanca Ücret  
Yaşanabilir  
Vergi Dilimi  
Adaletsizliğine  
İhraçlar  
Edilsin

Kreş  
Mülakat  
İhraç  
KHK  
İptal  
KreşKadın  
3600  
EYT  
Grevli  
Toplu Sözleşme  
Kreş  
Kısmiyet  
Ayrımcılık  
Son  
İnsanca Ücret  
Yaşanabilir  
Vergi Dilimi  
Adaletsizliğine  
İhraçlar  
Edilsin

Kreş  
Mülakat  
İhraç  
KHK  
İptal  
KreşKadın  
3600  
EYT  
Grevli  
Toplu Sözleşme  
Kreş  
Kısmiyet  
Ayrımcılık  
Son  
İnsanca Ücret  
Yaşanabilir  
Vergi Dilimi  
Adaletsizliğine  
İhraçlar  
Edilsin

## GENEL TİS TALEPLERİMİZ

1. Grevli toplu sözleşme hakkı önündeki yasal engeller kaldırılmalı, özgür, demokratik bir toplu sözleşme ortamı sağlanmalıdır.
2. OHAL KHK'leri ve Bakanlık onayı ile hukuk dışı bir şekilde yapılan ihraçlara ve açığa almalara son verilmeli, haksız yere ihraç edilen tüm kamu emekçileri derhal görevlerine iade edilmelidir.
3. Kılık kıyafet Serbestliği getirilerek kamu emekçilerine yılda iki kez giyim yardımı yapılmalıdır.
4. Kamu Emekçilerine verilen en düşük maaş en az yoksulluk sınırı olan 6733,44 TL olmalıdır.
5. Performans değerlendirme, güvencesiz istihdam ve esnek çalışma uygulamalarına son verilmeli, iş güvencemizi ortadan kaldırmayı hedefleyen her türlü hazırlık ya da girişim derhal durdurulmalıdır.
6. Temel ücretler artırılmalı ve ek ödemeler üst grupta eşitlenerek emekliliğe yansıtılmalıdır.
7. "Net Sözleşme Ücreti" uygulamasına geçilerek (bazı kurumlarda uygulandığı gibi), gelir vergisi oranı artışlarından kaynaklanan ücret kayıpları giderilmeli, vergide adalet sağlanmalıdır.
8. İşe alımlarda eşitsizlik yaratan mülakat sistemine son verilmelidir. merkezi sınav (KPSS) ile personel alımı yapılmalı, personel alımında güvenlik soruşturması uygulaması kaldırılmalıdır.
9. Kurum içi görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları açılmalı, kayırmacılığa son verilerek liyakat ilkesi uygulanmalıdır.
10. Kadın kamu emekçilerine; çalışma yaşamında uygulanan ayrımcılık, mobbing, baskı ve şiddete son verilmeli, uygulayanlar hakkında etkili cezai yaptırımlar getirilmelidir.
11. "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" kadın emekçiler için resmi tatil olmalıdır.
12. Banka promosyonu ihalelerinde ortaya çıkan en iyi 3 teklif, çalışanların oyuna sunulmalı, 3 yıl boyunca maaş/hizmet alacağı bankayı bizzat çalışanlar belirlemelidir.
13. Sendikal hakların önündeki tüm engeller kaldırılmalı, sendikal ayrımcılığa son verilerek baskı uygulayanlar hakkında cezai müeyyide artırılmalıdır.
14. 50'nin üzerinde çalışanı olan işyerlerinde doktor ve hemşire bulundurulmalıdır.
15. 50'nin üzerinde çalışanı olan işyerlerinde kreş açılmalı ve kreşten yararlanamayan tüm çalışanlara kreş yardımı yapılmalıdır.
16. Eğitim öğretim yılı başında hem öğrenci olup da çalışanlara hem de bakmakla yükümlü olduğu öğrencilere eğitim yardımı yapılmalıdır.
17. Tüm illerde personele servis hakkı tanınmalıdır.
18. 1 Mayıs İşçi Sınıfının Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü, emekçilere bir maaş ikramiye verilmelidir.
19. Yıllık izinlerin ve mazeret izinlerinin hesaplanmasında "gün" yerine "iş günü" dikkate alınmalıdır.



## PTT (Posta ve Telgraf Teşkilatı)

- İdari Hizmet Sözleşmeli (İHS) personel alımına son verilerek, güvencesiz çalışanlar koşulsuz kadroya alınmalıdır.
- PTT'nin Varlık Fonu'ndan çıkarılarak tekrardan Meclis ve Sayıştay denetimine tabii tutulup, nitelikli kamu hizmeti verir hale getirilmesi gerekmektedir.
- Talebimiz olan 3600 ek gösterge uygulaması bu toplu sözleşme döneminde mutlaka PTT çalışanları için de hayata geçirilmelidir.
- PTT'de en düşük ücret yoksulluk sınırının üzerinde belirlenmeli, 2002'den bu yana satın alma gücümüzde yaşanan azalmayı ve ekonomik kayıplarımızı karşılayacak, adaletli bir ücret artışı sağlanmalıdır.
- Görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmelikleri değiştirilerek, Tüm PTT emekçilerinin eşit şartlarda ve mülakatsız sınava girmelerinin ve yükselmelerinin önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- Dağıtıcılara fiili hizmet süresi zammı (yıpranma payı) verilmeli ve rızası olmaksızın 55 yaşında resen emekli edilmelerine son verilmelidir.
- 399 Sayılı KHK'ye göre çalışan emekçilerin fazla mesai ücretleri artırılmalıdır.
- Gişe çalışanlarına en az 400 TL kasa tazminatı verilmelidir.
- Dört yıllık üniversite mezunu dağıtıcıların, memur kadrosuna atanması için çalışma yapılmalıdır.
- Tayin yönetmeliği değiştirmeli sağlık, öğrenim, eş durumuna dayalı tayin taleplerinin önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- PTT merkezlerine bağlı bazı Şubeler de, güvenlik görevlisi olmadan tek personel ile çalışma zorunluluğunun kaldırılarak yerine can güvenliği, insani ihtiyaçların giderilmesi gibi şartların göz önüne alındığı, iki personelin çalıştığı ve güvenlik görevlisinin olduğu şubelerin tesis edilmesi, mümkün olmaması halinde anılan şubelerin kapatılması gerekmektedir.
- Cumartesi günleri de dahil olmak üzere, resmi ve dini bayramlarda zorunlu mesai uygulamasının kaldırılarak, Bakanlar Kurulu'nun onaylayıp ilan ettiği tatillere (Resmi/Dini bayram tatilleri)PTT emekçilerine eksiksiz kullanılmalıdır. Çalışmanın gerektiği koşullarda ise çalışanlara önceden bilgi verilerek ve bir günlük brüt yevmiyenin en az %50 fazlası ücret ödenmelidir.
- PTT'de uzun süredir yapılmayan skala ayarlaması tüm unvanlar için geçerli olacak şekilde yapılmalıdır.
- Dağıtıcıların kullandığı serbest ulaşım kartındaki süre ile resmi kıyafet sınırlamasının kaldırılması ve tüm Türkiye'de uygulamaya geçilmesi sağlanmalıdır.
- Kurumun mühendis ihtiyacı, öncelikle Kurum içi sınavlar aracılığı ile karşılanmalıdır.
- Teknisyen olarak çalışan Teknik Meslek Yüksekoku mezunu emekçiler "Tekniker" kadrosuna atanmalıdır.
- Teknisyenler, asli görevleri dışında başka görevlerde çalıştırılmamalıdır.
- Çalışanlara daha nitelikli ve verimli bir iş yaşamı sunmak açısından; soyunma odası ve dolapları, duş alanı, kafeterya gibi sosyal olanaklar temin/tesis edilmelidir.
- Tüm dağıtıcılar, rutin olarak her yıl meslek hastalığını önlemek amacıyla sağlık kontrolünden geçirilmeli, bununla ilgili istatistik çalışmalar yapılmalı ve sonuçları tüm personele duyurulmalıdır.
- Tüm işyerlerindeki iş yoğunluğu ve artan işlem çeşidi dikkate alınarak norm kadro tespiti nüfus, alan, yer şekilleri gibi bilimsel verilerden yararlanılarak yapılmalı, ortaya çıkan ihtiyacı karşılamak için personel alımı yapılmalıdır.
- Kurumun personel ihtiyacı öncelikli olarak kurum içi sınavlar aracılığı ile karşılanmalıdır.
- Tüm merkez ve şubelere para sayma makinesi, numarator ve sahte para ayırma cihazı verilmelidir.
- Kılık kıyafet serbestisi getirilerek, tüm PTT emekçilerine yılda iki kez giyim yardımı yapılmalıdır.
- Hizmet içi eğitimden tüm personel eşit şekilde yararlandırılmalıdır.
- Lojmanlar çoğaltılmalı ve görev tahsisi ile lojman hakkı olanlar diğer çalışanlar gibi sıra usulü ile bu haktan yararlanmalıdır.
- Misafirhaneler ve sosyal donatı alanları çoğaltılmalı, eskiden kuruma ait olan tatil kampları tekrar açılarak emekçilerin eşit bir şekilde yararlanması sağlanmalıdır.
- SYS'nin sağlık kuruluşlarıyla yaptığı anlaşmalar ülke genelinde olmalı ve sağlık kuruluşlarına ek katılım payları kaldırılmalı, emeklilikte de SYS'den yararlanılması için çalışma yapılmalıdır.

## TRT (Türkiye Radyo Televizyon)

- Halk tarafından finanse edilen, halka doğru, tarafsız yayın yapmakla mükellef olan ve yine halk tarafından denetlenebilir olması gereken TRT, yayın politikasına bakılacak olursa bu çizgisinden uzaklaşmıştır. TRT, hiçbir siyasal düşüncenin etkisinde kalmadan özerk, demokratik ve katılımcı bir anlayış içinde kamu hizmeti yayıncılığı görevini icra etmelidir.
- 703 Sayılı KHK'ye dayanarak TRT Yönetim Kurulu Kararı ile İstihdam Fazlası Personel (İFP) oldukları iddiasıyla 200'e yakın personel başka kurumlara gönderilmiştir. Kamu Yararı gözetmeksizin ve bütünüyle keyfi bir şekilde tesis edilen bu işlemlerden ivedilikle vazgeçilmeli; bu personelin tekrar Kurumda istihdam edilebilmesi için gereken yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- 15.07.2018 Tarih ve 4 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile getirilen Özel Hukuk Hükümlerine Tabi Personel uygulamasından vazgeçilmeli, TRT de kadrolu personel uygulamasına devam edilmelidir.
- 703 Sayılı KHK ile TRT Kurumu ve TRT tarafından kurulan veya satın alınan ya da ortak olunan şirketler, kurum payına bakılmaksızın Kamu İhale Kanunundan ve Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunundan muaf tutulmuştur. Bu uygulama birçok şaibeye neden olacaktır. Bu uygulamadan vazgeçilmelidir.
- TRT de kurum yeniden yapılanma çalışması yapılacaksa, Kurumda örgütlü sendikaların ve akademik çevrelerin katılımıyla kurulacak uzman bir ekip eliyle; şeffaf, katılımcı ve demokratik bir şekilde yürütülmelidir.
- Dil, ırk, din ve mezhep ayırımı gözetmeyen bir yayım yayın politikasına geçilmelidir.
- Halkın katkısını ve desteğini almak amacıyla 2954 sayılı TRT Yasası'nın 15. maddesindeki "Danışma Kurulları" yaşama geçirilmelidir.
- İçerik üreticisi çalışanların, editoryal bağımsızlıkları yasal güvence altına alınmalı, yöneticilerin müdahalesine imkân verilmemelidir.
- Taciz ve cinsel istismar olaylarına ilişkin haberlere TRT yayınlarında kasıtlı olarak yer verilmemekte ya da haberleştirilirken toplumsal cinsiyet eşitliği açısından sorunlu bir dil kullanılmaktadır. Haber ve yayın politikasındaki bu duruma son verilmelidir.
- Kurum içi olanakları değerlendirmek yerine, yayım ve yayınların kurum dışı şirketlere aktarılmasına son verilmelidir.
- Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu kararına rağmen, taşeron şirketlerle imzalanan sözleşmeler iptal edilmeli, bu sözleşmeleri imzalayanlar hakkında soruşturma başlatılmalıdır. Anayasaya, DMK'ya ve TRT kanununa aykırı bir biçimde; Kurumun asli işi olan yayın hizmeti, neredeyse taşeron eli ile yürütülmektedir. Buna son verilmeli ve yardımcı hizmetler için istihdam edilen personel, sadece kendi işlerini yapmalıdır.
- Mevcut yapıları tadilatından geçirecek "derme çatma stüdyolar" oluşturmak yerine, Oran Sitesi yerleşkesi planında yer alan ve ayrıntılı projesi çizdirilen uluslararası standartlardaki stüdyoların inşaatına biran önce başlanmalıdır.
- Kamu Kurumları ücret sıralamasında alt sınırlara gerileyen TRT Kurumu emekçilerine, 2954 sayılı TRT yasasının 51. maddesindeki hüküm doğrultusunda yılda dört maaş tutarında ikramiye ödenmelidir.
- Ücret cetveli, ek gösterge ve özel hizmet tazminatı oranları yeniden düzenlenmeli ve çalışma barışını bozan ücret adaletsizliği giderilmelidir.33 gruptan oluşan mevcut ücret cetveli, yayıncılık teknolojisindeki değişim/gelişim göz önüne alınarak yeniden düzenlenmeli, grup sayısı azaltılarak ücret uçurumu ve adaletsizliği giderilmelidir.
- TRT de yıllardır Muhabir, Prodüksör, Kameraman, Resim Seçici, Yönetmen, Montajcı, Teknik Yönetmen kadrolarında çalışanlarla aynı işi yapan, ancak Yapım Yayın Elemanı, Yardımcı Yayın Elemanı, Stüdyo Film Yapım Elemanı, Uzman, Memur, Teknisyen gibi kadrolarda olan çok sayıda çalışan vardır. Bu çalışanların kadro sorunu çözümü için; TRT Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 6. maddesi yeniden düzenlenmeli, bazı unvanlar için getirilen sınava girme engeli ortadan kaldırılmalıdır.
- Yayın hizmetinde doğrudan çalışanlar (vericilerdeki teknik personel dâhil) fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmalıdır.
- Yayın hizmetinde çalışan ve görevi gereği basın kartı sahibi olması gereken kadrolara basın kartı verilmesi sağlanmalıdır.
- TRT de personelin bir kısmına verilen "Aylık 125 TL Ücret" ve "Giyim Yardımı" güncel rakamlarla tüm Kurum çalışanlarına verilmelidir.
- 2013 yılı itibarıyla başlayan "Koruyucu Gıda Yardımı" uygulamasının objektif ölçütler doğrultusunda yeniden düzenlenmeli ve tüm personeli kapsayacak hale getirilmelidir.



20. Ek göstergeden yararlanamayan Yardımcı Hizmetler sınıfındaki personelin mağduriyeti giderilmelidir.
21. Lojman yönetmeliğinde yer alan, sıra tahsisli lojmanlara ilişkin uygulamanın kaldırılması gerekmektedir. Öyle ki lojman yönetmeliğinin yanlış yorumlanması sonucu, kurumumuzda sıra tahsisli lojmanların birinci grup ve ikinci grup olarak bölünmesi, puan esasına göre yerleştirme yapılan sıra tahsisinin ruhuna aykırıdır. Uygulamanın, diğer tüm kamu kurumlarında olduğu gibi ve yasa da belirtildiği şekliyle yalnızca puan esas ile ve ayrıcalıklı grup oluşturulmaksızın yapılması gerekir.
22. Ankara'da bulunan Kurum Tabipliğindeki doktor ihtiyacı giderilmeli, İl Müdürlüklerinde Kurum Tabipliği birimleri oluşturulmalıdır.
23. Yaşadıkları sağlık sorunları yüzünden kendilerine "Sağlık Raporu" verilen personelin, raporlu oldukları süre nedeniyle maaşlarından yapılan kesintiler kaldırılmalıdır.
24. Öncelikle yayın ünitelerinde radyasyon ölçümleri bağımsız ve yetkin bir kuruluş tarafından yapılmalı, bu ölçümlerin sonuçlarına göre gerekli önlemler alınarak çalışma koşulları buna göre yeniden düzenlenmelidir.
25. Meslek hastalıkları hastaneleri ile ortak çalışmalar yapılmalıdır, tüm TRT emekçileri düzenli aralıklarla sağlık kontrolünden geçirilmelidir.
26. 24 saat çalışma zorunluluğu olan işyerlerinde yayın ve yapım personelinin ihtiyaçlarının karşılanabileceği kapasiteye sahip sosyal alanların oluşturulmalıdır (Kantin, Kafeterya vb.).
27. Kurumda saz sanatçısı ünvanı ile görev yapan çalışanların enstürmanlarının temini, bakım ve onarımının komisyon oluşturularak kurum tarafından karşılanması.
28. Taşra bölgelerinde ödenen tazminatın İstanbul'da ki ekonomik koşulların göz önüne alınarak İstanbul'da da uygulanması.
29. Kurumda, özellikle son yıllarda fazlasıyla artışı gösterdiği gözlenen liyakatsiz yönetici atamalarına son verilmelidir. Öyle ki; Kurum mevzuatına hakim olmayan, yayıncılık bilgisi ya da tecrübesi olmayan kişilerin yayın hizmetlerinde kritik görevlere atanması kurumu zarara uğratmaktadır.

## RTÜK (Radyo ve Televizyon Üst Kurulu)

1. 6112 sayılı Yasa'nın 43/6 maddesinin amir hükmüne göre, RTÜK'e verilen görevlerin gerektirdiği asli ve sürekli görev ve hizmetler, Üst Kurul uzmanları ile Üst Kurul uzman yardımcılarında oluşan meslek personeli ve idari personel eliyle yürütülmektedir. Görsel-ışitsel medya hizmetlerinin düzenlenmesinden ve denetlenmesinden sorumlu olan RTÜK'ün özellikle meslek personeli, basın emekçilerinin ayrılmaz bir parçasıdır. 25/8/2015 tarihli ve 29456 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Basın Kartı Yönetmeliği ile ana hizmet birimlerinde çalışan Üst Kurul Uzmanlarına basın kartı verilmiştir. Ancak, 14/12/2018 tarihli ve 30625 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren yeni Basın Kartı Yönetmeliği, mevcut Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmış yalnızca bazı birim amirleri ile Üst Kurul üyelerine basın kartı hakkı tanımıştır. Bu sıkıntının giderilmesi için, 14/12/2018 tarihli Basın Kartı Yönetmeliğinin 13. maddesinin, tüm meslek personeli kapsayacak şekilde değiştirilmelidir.
2. 6112 sayılı Yasa'nın 43/3 maddesine göre Üst Kurul personeli, kadro karşılığı sözleşmeli statüde istihdam edilir, ücret ve malî haklar dışında her türlü hak ve yükümlülükler yönünden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabidir. Anılan Yasa'nın geçici 1/7 maddesi ile 657 sayılı Yasa'nın 43/B maddesinin, RTÜK çalışanları için ek gösterge ve diğer uygulamalar açısından daraltıcı biçimde yorumlanmasından kaynaklanan hak kayıpları telafi edilmelidir.
3. Ankara'daki RTÜK çalışanları, ücretsiz servis olanağından ve Maliye Bakanlığı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği kapsamında öğle yemeği katkısından yararlanmaktadır. RTÜK'ün İstanbul, İzmir ve Diyarbakır Bölge Temsilciliklerinde çalışanlar için de bu olanaklar sağlanmalıdır.
4. Kurum dışından yapılan yönetici atamalarından vazgeçilmeli, Kurumu tanıyan ve nitelikli çalışanların liyakat çerçevesinde yönetici olarak atanmalarına öncelik verilmelidir.
5. Kurum çalışanlarının farklı birimlerde görevlendirilmeleri hususunda nesnel ölçütler belirlenmeli ve şeffaf/hesap verebilir bir karar alma süreci yürütülmelidir. Bu bağlamda; 31/05/2019 tarihinde çoğunluğu meslek personeli olan deneyimli/iyi yetişmiş 40'tan fazla RTÜK çalışanı, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına atanmıştır. Kamu yararı gözetmeksizin ve bütünüyle keyfi bir şekilde gerçekleştirilen bu atamalardan vazgeçilmeli, çalışanlar eski görev yerlerine dönmelidir.
6. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile uyumsuz olan RTÜK Personelinin İzinlerinin Kullanmasına İlişkin Usul ve Esaslar'ın 12. maddesi değiştirilmelidir.
7. 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun 33(b) maddesinde belirtilen unvanlara "Radyo ve Televizyon Üst Kurulunda görevli Üst Kurul Uzmanları ve Üst Kurul Uzman Yardımcıları" ifadesi eklenmelidir.

# GERÇEK TOPLU SÖZLEŞMEYİ

# GERÇEK SENDİKA YAPAR...



## EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET

• GÜVENCESİZ İSTİHDAM

• PERFORMANSA GÖRE DEĞERLENDİRME

• ESNEK ÇALIŞMA UYGULAMALARINA

## SON VERİLMELİDİR.



Haber-Sen Basın Yayın İletişim ve Posta Emekçileri Sendikası Adına Sahibi: Musa ÖZDEMİR  
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Can DELİDUMAN Genel Basın Yayın Eğitim Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri  
Adres: Maltepe Mh. Necatibey Cd. No: 82/16 Kat: 8 Çankaya /ANKARA T: (0312) 434 37 30-40 F: (0312) 434 37 10  
E-posta: habersengm@gmail.com - www.habersen.org.tr  
Baskı: LOTUS LIFE AJANS Rek.Tan.Bas.Yay.Org.Amb.İth.İhr.San.ve Tic.Ltd.Şti.  
Şehit Cevdet Özdemir Mh. Sokullu Cd. Perçem Sk. No: 9/A Çankaya  
Tel: 0312 433 23 10 (pbx) Faks: 0312 434 03 56 info@lotusajans.com www.lotusajans.com  
Baskı Tarihi: 22 Temmuz 2019