

**T.C.**  
**GAZİANTEP**

**2. İDARE MAHKEMESİ**

**ESAS NO** : 2018/325

**KARAR NO** : 2019/312

**DAVACI** : DOĞAN ÇELİK' İ TEMSİLEN HABER-SEN

**VEKİLİ** : AV. MELTEM SALMAN

Necatibey Cd. No: 82/16 Kızılay/ANKARA

**DAVALI** : POSTA VE TELGRAF TEŞKİLATI ANONİM ŞİRKETİ

**VEKİLİ** : AV. ARİF ÖRSLÜ

PTT Başmüdürlüğü Hukuk Servisi /MERSİN

**DAVANIN ÖZETİ** : Gaziantep PTT Başmüdürlüğüne 399 sayılı KHK hükümlerine tabi sözleşmeli personel statüsünde teknisyen olarak görev yapan davacının, 2017 yılı Sicil ve Başarı Değerleme Raporu doldurulmayarak sicil notu verilmemesine ilişkin işlemin; hukuka aykırı olduğu, halen açıkta olup göreve iade edilen personelin sicil raporu doldurulup A düzeyinde sicil notu verildiği, davacı gibi görevden uzak olup göreve başlayan kimi personelin de sicil raporu düzenlenerek A düzeyinde sicil notu verildiği, farklı uygulamalar yapan davalının davacıyı mağdur ettiği, geçmiş yıllarda sicil notunun A düzeyinde olduğu ileri sürülerek iptali ile işlem nedeniyle yoksun kaldığı maddi haklarının yasal faiziyle birlikte tazminine karar verilmesi istenilmektedir.

**SAVUNMANIN ÖZETİ** : Davacının görevden uzaklaştırma tedbiri kaldırılarak 23.10.2017 tarihinde göreve başladığından sicil ve başarı değerlemesi raporunun 23.04.2018 tarihinde düzenlendiği ve alınan nota tekabül eden oranda başarı ücreti, 15.05.2018 tarihinden itibaren davacıya ödenmeye başladığı, Devlet Personel Başkanlığının görüşleri doğrultusunda işlem tesis edildiği, işlemde hukuka aykırılık bulunmadığı ileri sürülerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

**TÜRK MİLLETİ ADINA**

Karar veren Gaziantep 2. İdare Mahkemesi'nce, dava dosyası incelenerek işin gereği görüldü:

399 Sayılı "Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname"nin "Başarı Değerleme Düzeyleri" başlıklı 42. maddesinde; yapılan sicil ve başarı değerlemesi sonucunda 59 ve daha aşağı puan alanların (D), 65-75 puan alanların (C), 76-89 puan alanların (B), 90 ve daha yukarı puan alanların (A) olmak üzere personelin dört başarı düzeyinde değerlendirileceği belirtildikten sonra, "sicil ve başarı değerlemesi sonucunda yapılacak işlem" başlıklı 43. maddesinde ise; sicil ve başarı değerlemeleri; (D) düzeyinde olanlarla, başka bir sicil amirinin yanında, buldukları görevin temel ücreti tutarında bir ücretle altı ay daha denenmek üzere yeni bir sözleşme yapılacağı, bu süre sonunda da sicil ve başarıları (D) düzeyinde olanların sözleşmelerinin fesh edileceği ve haklarında 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerinin uygulanacağı, belirtilmiş, sicili (C) düzeyinde olanların, buldukları görevin temel ücretine bu ücretin % 2'si oranında, (B) düzeyinde olanların, buldukları görevin temel ücretine bu ücretin % 4'ü oranında, (A) düzeyinde olanların, buldukları görevin temel ücretine bu ücretin % 8'i



**T.C.**  
**GAZİANTEP**

**2. İDARE MAHKEMESİ**

**ESAS NO** : 2018/325

**KARAR NO** : 2019/312

oranında, başarı ücreti ilave edilmek suretiyle sözleşmelerinin yenileneceği, (D) düzeyinde bulunanlara ise başarı ücreti ödenmeyeceği hükmüne bağlanmıştır.

Anılan KHK'ye dayanılarak hazırlanan Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlemesi Hakkında Yönetmeliğin, "Sicil ve Başarı Değerleme Raporu Doldurmak İçin Gerekli Süre" başlıklı 9. maddesinde, "Haklarında sicil ve başarı değerlendirilmesi raporu düzenlenecek sözleşmeli personelin, değerlendirilmelerini yapacak sicil amirlerinin yanında en az 6 ay çalışmış olmaları şarttır.

Sözleşmeli personel hakkında sicil verecek amirlerden birinin bulunmaması halinde mevcut amirin raporuna itibar edilir.

Bir sicil amiri bulunanlar hakkında o sicil amirinin değerlendirmesine göre işlem yapılır.

Sicil amirlerinin hiç birinin bulunmaması veya sicil verecek süre görevde kalmamaları halinde sicil ve başarı değerlendirilmesi raporları sonradan göreve atanalar veya vekilleri tarafından 3 aylık bir sürenin sonunda derhal doldurulur. Bu şekilde de sicil ve başarı değerlendirilmesi raporu verme imkanı bulunmazsa, sicil ve başarı değerlendirilmesi raporu, düzenleme döneminde 3 aydan az olmamak üzere, sözleşmeli personel ile en fazla çalışan sicil amiri tarafından doldurulur.

Sicil amirinin yanında çalışırken alınan mazeret izinleri ile yıllık izinler ve doktor veya sağlık kurulu raporuna dayanan hastalık izinleri, hizmet içi eğitimde geçen süreler, sicil ve başarı değerlendirilmesi raporu düzenlenmesi için gereken 6 aylık süreye dahildir. Şu kadar ki amirin yanında 3 ay fiilen çalışmış olmak şarttır. Hizmet içi eğitimin veya hastalığın sicil ve başarı değerlendirilmesi raporu doldurmak için gerekli sürenin geçmesine imkan vermeyecek kadar uzun sürmesi ve dolayısıyla sözleşmeli personel hakkında sicil ve başarı değerlendirilmesi raporu doldurma imkanının bulunmaması halinde, bir defaya mahsus olmak üzere geriye doğru en çok 3 yılın sicil ve başarı değerlendirilmesi notlarının ortalaması esas alınır." hükümlerine yer verilmiştir.

Anılan Yönetmeliğin "Sicil ve Başarı Değerleme Dönemi" başlıklı 8. maddesinde ise, "Sicil ve başarı değerlendirilmesi raporları her yılın Aralık ayının ilk yarısı içinde doldurularak en geç 15 Aralık'a kadar bunları muhafaza ile görevli birime teslim edilir. İlk defa açıktan işe alınan sözleşmeli personelin sicil ve başarı değerlendirilmesi raporları sözleşme sürelerinin bitiminden 15 gün önce doldurulur. Bu personelin 6 aylık deneme süresinden sonraki ilk sözleşme dönemlerine ait sicil ve başarı değerlendirilmesi raporları ile yıl içinde memur statüsünden sözleşmeli statüye geçenlerin sicil ve başarı değerlendirilmesi raporları sözleşme sürelerine bakılmaksızın Aralık ayının ikinci yarısında doldurulur.

Yıl içinde görev yeri veya unvanı değişen sözleşmeli personelin o yıla ait sicil ve başarı değerlendirilmesi raporu 6 aydan fazla çalıştığı yerdeki sicil amiri tarafından doldurulur." hükümleri yer almaktadır.

Yukarıda yer alan mevzuat hükümlerinin birlikte değerlendirilmesinden, personelin bir takvim yılı içinde sicil amiri ile birlikte 3 aydan az süreli olarak çalışması halinde geçmiş 3 yıllık sicil ve başarı değerlendirmesi notları esas alınarak doldurulması gerekmektedir.

Dava dosyasının incelenmesinden, davacının Gaziantep PTT Başmüdürlüğüne 399 sayılı KHK hükümlerine tabi sözleşmeli personel statüsünde teknisyen olarak görev yapmakta iken, hakkında yapılan soruşturma nedeniyle 24.10.2016 tarihinde görevden



**T.C.**  
**GAZİANTEP**

**2. İDARE MAHKEMESİ**

**ESAS NO** : 2018/325

**KARAR NO** : 2019/312

uzaklaştırıldığı, 23.10.2017 tarihinde görevden uzaklaştırma kararı kaldırılarak göreve başladığı, yukarıda anılan Yönetmeliğin 9. maddesinde belirtilen 2017 yılı içinde 6 ay sicil amiri yanında fiilen çalışmak suretiyle geçirmedeğinden bahisle davacıya 2017 yılı Sicil ve Başarı Değerleme Raporu doldurulmayarak sicil notu verilmediği ve başarı ücreti ödenmediği, davacı tarafından bu mağduriyetin giderilmesi talebiyle yapılan başvurunun idarece reddedildiği, 2017 yılı Sicil ve Başarı Değerleme Raporu doldurulmayarak sicil notu verilmemesine ilişkin işlemin iptali ile yoksun kalınan mali hakların yasal faizi ile birlikte iadesi istemiyle bakılan davanın açıldığı anlaşılmıştır.

Dava konusu olayda; 2017 yılı içinde sicil amirlerinin hiçbiri ile 3 aydan daha fazla süre ile çalışmadığı sabit olan davacının 2016, 2015 ve 2014 yıllarına ait sicil ve başarı değerlendirme notlarının ortalaması esas alınmak suretiyle 2017 yılı sicil ve başarı değerlendirme formu düzenlenmesi gerektiği hususu dikkate alındığında dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Öte yandan, dava konusu işlemin hukuka aykırılığı sabit olduğundan bu işlem nedeniyle yoksun kalınan parasal hakların yasal faizi ile birlikte davalı idarece davacıya ödenmesi gerekmektedir.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin **iptaline**, dava konusu işlem nedeniyle davacının yoksun kaldığı maddi hakların ilgili olduğu dönemden itibaren işletilecek yasal faizi ile birlikte davalı idare tarafından davacıya ödenmesine, aşağıda dökümü yapılan 161,00 TL yargılama gideri ile kararın verildiği tarihte yürürlükte bulunan A.A.Ü.T. uyarınca belirlenen 1.362,00 TL avukatlık ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, kararın kesinleşmesinden sonra artan posta ücretinin talep edilmemesi halinde re'sen davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren 30 gün içerisinde Gaziantep Bölge İdare Mahkemesi'ne istinaf yolu açık olmak üzere, 06/03/2019 tarihinde oyçokluğuyla karar verildi.

Başkan	Üye	Üye
MEHMET EMİN SEVİMLİ	ZEYNET BULUT	ŞAHİN KARAPINAR
97669	195042	173732
	X	

**YARGILAMA GİDERİ** :

Başvuru Harcı	:	35,90 TL
Karar Harcı	:	35,90 TL
Vekalet Harcı	:	5,20 TL
Posta Gideri	:	84,00 TL

**TOPLAM** : 161,00 TL



**T.C.**  
**GAZIANTEP**  
**2. İDARE MAHKEMESİ**  
**ESAS NO : 2018/325**  
**KARAR NO : 2019/312**

**KARŞI OY (X) :**

Teknisyen olarak çalışmakta iken 24.10.2016 tarihinde görevinden uzaklaştırılan ve 23.10.2017 tarihinde tekrar görevine başlatılan davacı tarafından, 2017 yılı sicil notunun verilmemesine ilişkin işlemin iptali ile uğradığı maddi zararlarının yasal faizi ile birlikte tahsiline karar verilmesi istenilmektedir.

**Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlemesi Hakkında Yönetmeliğin, “Sicil ve Başarı Değerleme Raporu Doldurmak İçin Gerekli Süre” başlıklı 9. maddesinde;** “Haklarında sicil ve başarı değerlemesi raporu düzenlenecek sözleşmeli personelin, değerlendirilmelerini yapacak **sicil amirlerinin yanında en az 6 ay çalışmış olmaları şarttır...** Sicil amirinin yanında çalışırken alınan mazeret izinleri ile yıllık izinler ve doktor veya sağlık kurulu raporuna dayanan hastalık izinleri, hizmet içi eğitimde geçen süreler, sicil ve başarı değerlemesi raporu düzenlenmesi için gereken 6 aylık süreye dahildir. Şu kadar ki amirin yanında 3 ay fiilen çalışmış olmak şarttır...” hükümlerine yer verilmiştir.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümlerinin değerlendirilmesinden; sözleşmeli personelin sicil ve başarı değerlemesinin yapılabilmesi için en az 6 aylık süreye ihtiyaç bulunduğu, ve bu sürenin hesabında yıllık izin, hastalık izni ve hizmet içi eğitim sürelerinin dahil olacağı belirtilmiştir, asgari 6 aylık hizmeti bulunmayan sözleşmeli personelin sicil ve başarı değerlemesinin yapılmasının mümkün olmadığı anlaşılmaktadır.

Dava konusu olayda, davacının, hakkında yapılan soruşturma nedeniyle 24.10.2016 tarihinde görevden uzaklaştırıldığı, 23.10.2017 tarihinde görevden uzaklaştırma kararı kaldırılarak göreve başlatıldığı hususu göz önüne alındığında yukarıda belirtilen mevzuat hükümleri gereğince 2017 yılı sicil notunun düzenlenebilmesi için aranan sicil amirinin yanında en az 6 ay çalışmış olma şartını taşımadığı başka bir ifade ile davacı hakkında 2017 yılına ait sicil notunun düzenlenebilmesine olanak bulunmadığı bu nedenle davanın reddine karar verilmesi gerektiği düşüncesiyle çoğunluğun kararına katılmıyorum.

Üye  
ZEYNET BULUT  
(X)

