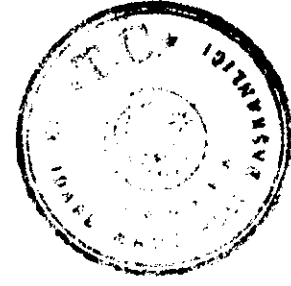


ANKARA
13. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2016/8464
KARAR NO : 2018/708



DAVACI : HABER-SEN (BASIN YAYIN İLETİŞİM VE POSTA
EMEKLİLERİ SENDİKASI)
VEKİLİ : AV. MELTEM SALMAN
Necatibey Caddesi No:82/16 Kızılay Çankaya/ANKARA

DAVALI : POSTA VE TELGRAF TEŞKİLATI A.Ş./ANKARA
VEKİLİ : AV. HİKMET BAŞTAN-AV. CEM KANDEMİR
Sanayi Cad. No:9 Ulus ANKARA

DAVANIN ÖZETİ : Davacı sendika tarafından, sendika kararı uyarınca iş bırakma eylemine katılan üyelerin göreve gelmedikleri günlerin mazeret izninden sayılmasına dair davalı idarece tesis edilen işlemin geri alınması talebiyle yapmış olduğu başvurunun reddine dair 29.06.2016 tarih ve 11496 sayılı işlemin; yasal bir dayanak olmadan üyelerin sendikal faaliyet kapsamında göreve gelmediği günlerin mazeret izninden sayılmasına yönelik tesis edilen işlemin geri alınması talebiyle yapmış oldukları başvurunun reddedilmesi işleminin hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Danıştay 12.Dairesi'nin 04.12.2013 tarih ve E:2013/5972 K:2013/9647 sayılı kararında sendikal faaliyet kapsamında göreve gelmemek fiilinin mazeret olarak kabul edildiği, bu doğrultuda dava konusu işlemin tesis edildiği, dava konusu işlemin hukuka uygun olduğu belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Ankara 13. İdare Mahkemesi'nce dava dosyası inceyerek işin gereği görüldü:

Dava, davacı sendika tarafından, sendika kararı uyarınca iş bırakma eylemine katılan üyelerin göreve gelmedikleri günlerin mazeret izninden sayılmasına dair davalı idarece tesis edilen işlemin geri alınması talebiyle yapmış olduğu başvurunun reddine dair 29.06.2016 tarih ve 11496 sayılı işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "**Mazeret İzni**" başlıklı 104. maddesinde "

A) Kadın memura: doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta süreyle analık izni verilir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir. Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. Doğum öncesi analık izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile analık izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası analık iznine ilave



YAKARA
13. İDARİ MAHKEMESİ



ESAS NO : 2015/494
KARAR NO : 2015/138

edilir. Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü hâlinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir. Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memur-lar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta süre ile izin verilir. Bu izin evlatlık kararı verilmeden önce çocuğun fiilen teslim edildiği durumlarda da uygulanır.

B) Memura, eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine on gün babalık izni; kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşi-nin ölümü hâllerinde isteği üzerine yedi gün izin verilir.

C) (A) ve (B) fıkralarında belirtilen hâller dışında, merkezde atamaya yetkili amir, ilde vali, ilçede kaymakam ve yurt dışında diplomatik misyon şefi tarafından, birim amirinin muvafakati ile bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde, mazeretleri sebebiyle memurlara on gün izin verilebilir. Zaruret hâlinde öğretmenler hariç olmak üzere, aynı usûlle on gün daha mazeret izni verilebilir. Bu takdirde, ikinci kez verilen bu izin, yıllık izinden düşülür.

D) Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim ta-rihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde birbuçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın memurun tercihi esastır.

E) Memurlara; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süre-ğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar mazeret izni verilir.(1)

F) Doğum sonrası analık izni süresi sonunda kadın memur, isteği hâlinde çocuğun hayatta olması kaydıyla analık izni bitiminde başlamak üzere ayrıca süt izni verilmeksizin birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı ay süreyle günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalışabilir. Çoğul doğumlarda bu süreler birer ay ilave edilir. Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti hâllerinde bu süreler on iki ay olarak uygulanır. Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin mün-ferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşleri de, istekleri üzerine (A) fıkrası uyarınca verilen sekiz haftalık iznin bitiminden itibaren bu haktan aynı esaslar çerçevesinde yararlanır. Memurun çalışacağı süreler ilgili kurum tarafından belirlenir.

G) Yıllık izin ve mazeret izinleri sırasında fiili çalışmaya bağlı her türlü ödemeler hariç mali haklar ile sosyal yardımlara dokunulmaz." hükmüne yer verilmiştir.

Dosyanın incelenmesinden, Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu'nun almış olduğu 10.10.2015 tarihli "11-12-13 Ekim 2015 tarihlerinde yas ilan edilmesine, 12-13 Ekim Pazartesi-Salı günleri grev yapılmasına" kararı doğrultusunda 12-13 Ekim 2015 tarihinde sendika kararı uyarınca iş bırakma eylemine katılan sendika üyeleri hakkında göreve gelmedikleri günlerin mazeret izninden sayılmasına ilişkin davalı idarece işlem tesis edildiği, davacı sendika tarafından 07.06.2016 tarihinde anılan işlemin geri alınması talebiyle idareye başvurulduğu, talebin 29.06.2016 tarih ve 11496 sayılı işlem ile reddedilmesi üzerine bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Yukarda yer alan mevzuat hükümleri incelendiğinde, sendika kararı uyarınca iş



TC
ANKARA
13. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2018/3464

KARAR NO : 2018/398

birakma eylemine katılan üyelerin göreve gelmedikleri günlerin mazeret izninden sayılması, mazeret izni verilecek ve kullanılacak haller arasında düzenlenmemiştir.

Bu durumda, sendika kararı uyarınca iş bırakma eylemine katılan üyelerin göreve gelmedikleri günlerin mazeret izninden sayılmasına olanak sağlayan herhangi bir yasal düzenleme bulunmaması hususu nazara alındığında, davacı sendika üyelerinin göreve gelmediği günlerin mazeret izninden sayılmasına yönelik tesis edilen işlemin geri alınması talebiyle yapılan başvurunun reddine dair tesis edilen işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin **iptaline**, aşağıda dökümü yapılan 137.70-TL yargılama gideri ile Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 1.090,00-TL avukatlık ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta ücretinin kararın kesinleşmesinden sonra davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren **30 gün içerisinde Ankara Bölge İdare Mahkemesi'ne istinaf yolu açık olmak üzere**, 15.11.2018 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan
YUSUF ÖZDEMİR
37775

Üye
UGUR KOCAMAN
118404

Üye
DEMET ALTUNOK
216695

YARGILAMA GİDERLERİ	
Başvurma Hareti :	29,20 TL
Karar Hareti :	29,20 TL
Vekalet Hareti :	4,30 TL
Posta Gideri :	75,00 TL
TOPLAM :	137,70 TL

