

T.C.
SAMSUN
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2016/428

KARAR NO : 2018/342

DAVACI : MUAMMER KAYA'YI TEMSİLEN HABER-SEN
VEKİLİ : AV. MELTEM SALMAN
Necatibey Caddesi No:82/16 Kızılay Çankaya/ANKARA

DAVALI : POSTA VE TELGRAF TEŞKİLATI A.Ş.
VEKİLİ : AV. NECATİ COŞKUN
Samsun Ptt Başmüdürlüğü İlkadım/SAMSUN

DAVANIN ÖZETİ : Amasya PTT Merkez Müdürlüğünde 399 sayılı KHK uyarınca sözleşmeli personel olarak görev yapan davacı tarafından, 2015 yılı sicilinin (B) olarak düzenlenmesi işleminin; geçmiş sicillerinin hep (A) düzeyinde olduğu, sicil notlarına etki eden hususların bilgi ve belgeye dayandırılması gerektiği, evamire karşı yazılan yazının göreve itiraz olarak değerlendirilerek yazılı ikaz edildiği, hiçbir disiplin cezası bulunmadığı, davacıya ödenecek başarı ücretinin %4'e düşürüldüğü iddialarıyla iptali ile bu işlem nedeniyle uğradığı maddi kayıplarının yasal faiziyle ödenmesine karar verilmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Davanın süresinde açılmadığının tespiti halinde süreaşımı nedeniyle reddi gerektiği, davacının Amasya PTT Başmüdürlüğünce çıkarılan 31.12.2014 tarih ve 1678 sayılı Evamir'e itiraz etmesi üzerine yazılı ikaz ile uyarıldığı, 2015 yılına ait 5 aylık performansının emsali personele göre çok düşük olduğu, sicil raporlarının personelin çalışmasını değerlendirecek olan sicil amirlerinin serbest takdir ve kanaatlerine bağlı olduğu, başarı ücretinin davacının sicil düzeyine göre yapıldığı öne sürülerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Samsun 2. İdare Mahkemesi'nce, dava dosyası incelenerek işin gereği görüldü:

Dava, Amasya PTT Merkez Müdürlüğünde 399 sayılı KHK uyarınca sözleşmeli personel olarak görev yapan davacı tarafından, 2015 yılı sicilinin (B) olarak düzenlenmesi işleminin iptali ile bu işlem nedeniyle uğradığı maddi kayıplarının yasal faiziyle ödenmesine karar verilmesi istemiyle açılmıştır.

399 Sayılı "Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname"nin "Başarı Değerleme Düzeyleri" başlıklı 42. maddesinde; yapılan sicil ve başarı değerlendirilmesi sonucunda 59 ve daha aşağı puan alanların (D), 65-70 puan alanların (C), 76-89 puan alanların (B), 90 ve daha yukarı puan alanların (A) olmak üzere personelin dört başarı düzeyinde değerlendirileceği belirtildikten sonra, "sicil ve başarı değerlendirilmesi sonucunda yapılacak işlem" başlıklı 43. maddesinde ise; sicil ve başarı değerlemeleri; (D) düzeyinde olanlarla, başka bir sicil amirinin yanında, buldukları görevin



T.C.
SAMSUN
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2016/428

KARAR NO : 2018/342

temel ücreti tutarında bir ücretle altı ay daha denenmek üzere yeni bir sözleşme yapılacağı, bu süre sonunda da sicil ve başarıları (D) düzeyinde olanların sözleşmelerinin fesh edileceği ve haklarında 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerinin uygulanacağı, belirtilmiş, sicili (C) düzeyinde olanların, buldukları görevin temel ücretine bu ücretin % 2'si oranında, (B) düzeyinde olanların, buldukları görevin temel ücretine bu ücretin % 4'ü oranında, (A) düzeyinde olanların, buldukları görevin temel ücretine bu ücretin % 8'i oranında, başarı ücreti ilave edilmek suretiyle sözleşmelerinin yenileneceği, (D) düzeyinde bulunanlara ise başarı ücreti ödenmeyeceği hükmüne bağlanmıştır.

Anılan KHK'ya dayanılarak hazırlanan Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlemesi Hakkında Yönetmeliğin "Sicil ve Başarı Değerleme Raporlarının Doldurulması" başlıklı 12. maddesinde; Formlarda yer alan bölümlerden sözleşmeli personelin genel durum ve davranışlarının değerlendirilmesi bölümünün, sicil amirinin kanaatine göre (olumsuz), (olumlu) veya (çok iyi) şeklinde doldurulacağı, soruların ise 100 tam not üzerinden değerlendirileceği, sicil amirlerinin her bir soruya verdikleri notların aritmetik ortalamasının, değerlemeye alınan konuda verilen nihai sicil ve başarı notunu göstereceği, bu nihai sicil ve başarı notlarının ortalamasının sicil ve başarı değerlendirme düzeyinin tespitine esas alınacak notu göstereceği, bu şekilde tespit edilecek sicil ve başarı değerlendirme notunun; 59 ve daha aşağı puan alanlar (D), 60-75 puan alanlar (C), 76-89 puan alanlar (B), 90 ve daha yukarı puan alanlar (A) düzeyinde olmak üzere sözleşmeli personelin dört başarı düzeyine ayrılacağı, sicil amirlerinin, sözleşmeli personelin sicil ve başarı değerlendirme raporlarına kanaatin oluşmasına etki eden hususlara ait bilgi ve belge örneklerini eklemelerinin şart olduğu, bu şekilde bilgi ve belge eklenmeyen raporların geçersiz sayılacağı hükmüne bağlanmıştır.

Bu hükümden de anlaşılacağı üzere, sicil raporları; her yıl için yeniden düzenlenen, ilgili kamu görevlisinin o yıl içindeki mesleki bilgisini, deneyimini ve verimliliğini yansıtan ve tüm bu hususların yetkili sicil amirlerince değerlendirilmesinden sonra oluşan bir hukuki belgedir. Sicil raporlarındaki kanaatin oluşmasına etki eden hususların bilgi ve belgeye dayandırılma zorunluluğu ise, "sicillerin objektifliği" ilkesinin sonucu olmakla birlikte bu zorunluluğun kanaatin olumsuz olması halinde değerlendirmeye yol açan nedenlerin somut olarak ortaya konulması gerekliliğinden kaynaklandığı da açıktır.

Dava dosyasının incelenmesinden; Amasya PTT Merkez Müdürlüğünde 399 sayılı KHK uyarınca sözleşmeli personel olarak görev yapan davacının, Amasya PTT Başmüdürlüğünce çıkarılan 31.12.2014 tarih ve 1678 sayılı Evamir'e karşı, Evamirde yer alan KEP ile ilgili iş başı eğitimi vermesi konularında, kendisinin değil kursa katılan F.G. İsimli şahsın eğitim vermesi gerektiği ve başkaca hususlarla ilgili yazılı olarak itirazda bulunduğu, bunun üzerine Amasya PTT Başmüdürlüğü'nün 07.01.2015 tarih ve 0064 sayılı işlemiyle yazılı olarak uyarıldığı, 1. sicil amiri ve 2. sicil amiri tarafından doldurulan 2015 yılı sicilinin (B) olarak belirlenmesi üzerine bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Bu durumda, sicil döneminde edinilen bilgi ve gözlemlerin dikkate alınmak suretiyle davacı hakkında yapılan genel değerlendirme sonucunda yetkili sicil amirleri tarafından kanaatlerinin oluşmasına etki eden hususların "sicillerin objektifliği" ilkesi uyarınca somut bilgi ve belgelere dayandırılması gerekmekte olup, davacının 2015 yılı içerisinde sicil notunun düşük verilmesine neden olacak herhangi bir adli, cezai veya disiplin suçu



T.C.
SAMSUN
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2016/428

KARAR NO : 2018/342

işlemediği. 2015 yılında yapılan ve disiplin cezası niteliğinde olmayan yazılı ikazın, 2015 yılı sicil notunun 80 puan karşılığı (B) olarak belirlenmesini gerektirecek nitelikte olmadığı ve geçmiş dönem tüm sicillerinin 90 ve üzerinde puan verilerek değerlendirildiği, göz önüne alındığında, objektif olarak düzenlenmediği anlaşılan dava konusu işlemde hukuka uyarlık görülmediği sonucuna varılmıştır.

Öte yandan, 2015 yılı sicil notunun 80 puan karşılığı (B) olarak belirlenmesi işleminin hukuka aykırı olduğu anlaşıldığından bu işlem nedeniyle davacının mahrum kaldığı maddi kayıplarının da hesaplanarak dava tarihinden itibaren yasal faiziyle birlikte davacıya ödenmesi gerekmektedir.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin **iptaline, işlem nedeniyle yoksun kalınan maddi kayıpların davanın açıldığı 09.03.2016 tarihinden itibaren işletilecek yasal faiziyle birlikte davalı idare tarafından davacıya ödenmesine**, aşağıda dökümü yapılan 163,45-TL yargılama gideri ile karar tarihinde yürürlükte olan A.A.Ü.T. uyarınca belirlenen 1.090,00-TL vekalet ücretinin davalı idare tarafından davacıya ödenmesine, davalı idare tarafından yapılan 4,30-TL yargılama giderinin üzerinde bırakılmasına, artan posta ücretinin kararın kesinleşmesinden sonra davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren 30 gün içerisinde Samsun Bölge İdare Mahkemesi'ne istinaf yolu açık olmak üzere, 08/03/2018 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.


Başkan
FUAT KÜÇÜK
101614

Üye
AHMET KILIÇ
195130

Üye
İHSAN YILMAZ
195251

YARGILAMA GİDERLERİ

Başvurma Harcı	:	29,20 TL
Karar Harcı	:	29,20 TL
Vekalet Harcı	:	4,30 TL
Posta Gideri	:	100,00 TL
Dosya Gideri	:	0,75 TL
TOPLAM	:	163,45 TL


ASLI OLGU

