

T.C.

DİYARBAKIR

1. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2018/305

KARAR NO : 2018/1438

DAVACI : ZUHAL KARAKOÇ ADINA HABER-SEN

VEKİLİ : AV. MELTEM SALMAN

Necatibey Caddesi No:82/16 Kızılay Çankaya/ANKARA

DAVALI : POSTA VE TELGRAF TEŞKİLATI ANONİM ŞİRKETİ

VEKİLİ : AV.SONGÜL SANCAR AĞAÇHANLI

Ptt Başmüdürlüğü / DİYARBAKIR

DAVANIN ÖZETİ : Diyarbakır PTT Başmüdürlüğü emrinde sözleşmeli memur olarak görev yapan davacının, kendisi adına 2017 yılı için sicil ve başarı değerlendirme raporu düzenlenmeyerek sicil notu verilmemesi işleminin; memur olarak çalışmakta iken hakkında yürütülen soruşturma nedeniyle 11/11/2016 tarihinde görevden uzaklaştırıldığı, 09/01/2018 tarihinde tebliğ edilen yazı ile tekrar görevine başladığı, 15/01/2018 tarihinde aldığı maaşının düşük olduğunu görmesi üzerine tarafına 2017 yılı sicil notu verilmeyerek ilave başarı ücretini almadığını öğrendiği, kusuru olmadan görevden uzaklaştırıldığından tüm mali haklarının ödenmesi gerektiği, son 3 yılın sicil notlarının baz alınarak sicil notu verilmesi gerektiği ileri sürülerek iptali ve maddi kayıplarının yasal faiziyle birlikte ödenmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Görevden uzaklaştırılan veya ihraç edilen personelin tekrardan göreve dönmesi halinde ilave başarı ücreti ödenip ödenmeyeceği hususunun Devlet Personel Başkanlığına sorulduğu, anılan kurumca Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlendirmesi Hakkındaki Yönetmeliğe atıf yapıldığı, bu nedenle 2017 yılı için davacının asgari 6 aylık çalışması olmadığından sicil notu verilmediği belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Diyarbakır 1. İdare Mahkemesi'nce dava dosyası incelenmek suretiyle işin gereği görüldü:

Dava; Diyarbakır PTT Başmüdürlüğü emrinde sözleşmeli memur olarak görev yapan davacının, kendisi adına 2017 yılı için sicil ve başarı değerlendirme raporu düzenlenmeyerek sicil notu verilmemesi işleminin iptali ile işlem nedeniyle uğradığı maddi kayıplarının yasal faizi ile birlikte iadesine karar verilmesi istemiyle açılmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun **141. maddesinin 2. fıkrasında**; "143 üncü maddede sayılan durumların gerçekleşmesi halinde, bunların aylıklarının kesilmiş olan üçte biri kendilerine ödenir ve görevden uzakta geçirdikleri süre, derecelerindeki kademe ilerlemesinde ve bu sürenin derece yükselmesi için gerekli en az bekleme süresini aşan kısmı, üst dereceye yükselmeleri halinde, bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir." hükmüne yer verilmiştir.

399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi (...) Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin "Başarı Ücreti" başlıklı 27. maddesinde; "Sözleşmeli personelden sicil ve başarı değerlendirme sonucunda sicil ve başarıları (A) düzeyinde olanlara temel ücretlerinin% 8'i, (B) düzeyinde olanlara% 4'ü, (C) düzeyinde olanlara% 2'si oranında hesaplanacak miktarda ve 43 üncü maddedeki esaslara göre başarı ücreti ödenir." denildikten sonra "Sicil Amirleri ve Sicil Yönetmeliği" üst başlıklı 41. maddesinde; "Sicil vermeye yetkili sicil amirleri, sicil ve değerlendirme dönemi, sözleşmeli personelin başarısının tespiti amacı ile sicilinde bulunacak bilgiler, ayrılış sicilinin verileceği haller, sicil raporlarının şekli, değerlemeye esas alınacak sorular, düzenleme zamanı,



T.C.

DİYARBAKIR

1. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2018/305

KARAR NO : 2018/1438

DAVACI : ZUHAL KARAKOÇ ADINA HABER-SEN

VEKİLİ : AV. MELTEM SALMAN

Necatibey Caddesi No:82/16 Kızılay Çankaya/ANKARA

DAVALI : POSTA VE TELGRAF TEŞKİLATI ANONİM ŞİRKETİ

VEKİLİ : AV.SONGÜL SANCAR AĞAÇHANLI

Ptt Başmüdürlüğü / DİYARBAKIR

DAVANIN ÖZETİ : Diyarbakır PTT Başmüdürlüğü emrinde sözleşmeli memur olarak görev yapan davacının, kendisi adına 2017 yılı için sicil ve başarı değerlendirme raporu düzenlenmeyerek sicil notu verilmemesi işleminin; memur olarak çalışmakta iken hakkında yürütülen soruşturma nedeniyle 11/11/2016 tarihinde görevden uzaklaştırıldığı, 09/01/2018 tarihinde tebliğ edilen yazı ile tekrar görevine başladığı, 15/01/2018 tarihinde aldığı maaşının düşük olduğunu görmesi üzerine tarafına 2017 yılı sicil notu verilmeyerek ilave başarı ücretini almadığını öğrendiği, kusuru olmadan görevden uzaklaştırıldığından tüm mali haklarının ödenmesi gerektiği, son 3 yılın sicil notlarının baz alınarak sicil notu verilmesi gerektiği ileri sürülerek iptali ve maddi kayıplarının yasal faiziyle birlikte ödenmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Görevden uzaklaştırılan veya ihraç edilen personelin tekrardan göreve dönmesi halinde ilave başarı ücreti ödenip ödenmeyeceği hususunun Devlet Personel Başkanlığına sorulduğu, anılan kurumca Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlendirmesi Hakkındaki Yönetmeliğe atıf yapıldığı, bu nedenle 2017 yılı için davacının asgari 6 aylık çalışması olmadığından sicil notu verilmediği belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Diyarbakır 1. İdare Mahkemesi'nce dava dosyası incelenmek suretiyle işin gereği görüşüldü:

Dava; Diyarbakır PTT Başmüdürlüğü emrinde sözleşmeli memur olarak görev yapan davacının, kendisi adına 2017 yılı için sicil ve başarı değerlendirme raporu düzenlenmeyerek sicil notu verilmemesi işleminin iptali ile işlem nedeniyle uğradığı maddi kayıplarının yasal faizi ile birlikte iadesine karar verilmesi istemiyle açılmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun **141. maddesinin 2. fıkrasında**; "143 üncü maddede sayılan durumların gerçekleşmesi halinde, bunların aylıklarının kesilmiş olan üçte biri kendilerine ödenir ve görevden uzakta geçirdikleri süre, derecelerindeki kademe ilerlemesinde ve bu sürenin derece yükselmesi için gerekli en az bekleme süresini aşan kısmı, üst dereceye yükselmeleri halinde, bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir." hükmüne yer verilmiştir.

399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi (...) Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin "Başarı Ücreti" başlıklı 27. maddesinde; "Sözleşmeli personelden sicil ve başarı değerlendirme sonucunda sicil ve başarıları (A) düzeyinde olanlara temel ücretlerinin% 8'i, (B) düzeyinde olanlara% 4'ü, (C) düzeyinde olanlara% 2'si oranında hesaplanacak miktarda ve 43 üncü maddedeki esaslara göre başarı ücreti ödenir." denildikten sonra "Sicil Amirleri ve Sicil Yönetmeliği" üst başlıklı 41. maddesinde; "Sicil vermeye yetkili sicil amirleri, sicil ve değerlendirme dönemi, sözleşmeli personelin başarısının tespiti amacı ile sicilinde bulunacak bilgiler, ayrılış sicilinin verileceği haller, sicil raporlarının şekli, değerlemeye esas alınacak sorular, düzenleme zamanı,



T.C.

DİYARBAKIR

1. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2018/305

KARAR NO : 2018/1438

uygulanacak not usulü ve bunların değerlendirilmesi, muhafaza ile görevli makamlara dair esaslar ile itiraz ve bunu inceleyecek merciler ve diğer hususlar Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanarak Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulacak bir yönetmelikle belirlenir." hükmüne yer verilmiştir.

Anılan Kanun hükmüne dayanılarak çıkarılan Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlemesi Hakkında Yönetmeliğin Sicil ve Başarı Değerleme Raporu Doldurmak İçin Gerekli Süreyi düzenleyen 9. maddesinde; "Haklarında sicil ve başarı değerlendirilmesi raporu düzenlenecek sözleşmeli personelin, değerlendirilmelerini yapacak sicil amirlerinin yanında en az 6 ay çalışmış olmaları şarttır.

Sözleşmeli personel hakkında sicil verecek amirlerden birinin bulunmaması halinde mevcut amirin raporuna itibar edilir.

Bir sicil amiri bulunanlar hakkında o sicil amirinin değerlendirmesine göre işlem yapılır.

Sicil amirlerinin hiç birinin bulunmaması veya sicil verecek süre görevde kalmamaları halinde sicil ve başarı değerlendirilmesi raporları sonradan göreve atanalar veya vekilleri tarafından 3 aylık bir sürenin sonunda derhal doldurulur. Bu şekilde de sicil ve başarı değerlendirilmesi raporu verme imkanı bulunmazsa, sicil ve başarı değerlendirilmesi raporu, düzenleme döneminde 3 aydan az olmamak üzere, sözleşmeli personel ile en fazla çalışan sicil amiri tarafından doldurulur.

Sicil amirinin yanında çalışırken alınan mazeret izinleri ile yıllık izinler ve doktor veya sağlık kurulu raporuna dayanan hastalık izinleri, hizmetiçi eğitimde geçen süreler, sicil ve başarı değerlendirilmesi raporu düzenlenmesi için gereken 6 aylık süreye dahildir. Şu kadar ki amirin yanında 3 ay fiilen çalışmış olmak şarttır.

Hizmetiçi eğitimin veya hastalığın sicil ve başarı değerlendirilmesi raporu doldurmak için gerekli sürenin geçmesine imkan vermeyecek kadar uzun sürmesi ve dolayısıyla sözleşmeli personel hakkında sicil ve başarı değerlendirilmesi raporu doldurma imkanının bulunmaması halinde, bir defaya mahsus olmak üzere geriye doğru en çok 3 yılın sicil ve başarı değerlendirilmesi notlarının ortalaması esas alınır." düzenlemesine yer verilmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden; davacının, Diyarbakır PTT Başmüdürlüğü emrinde sözleşmeli memur olarak görev yapmakta iken kendi beyanına göre hakkında yapılan soruşturma neticesinde 11/11/2016 tarihinde görevinden uzaklaştırılarak 09/01/2018 tarihinde tebliğ edilen yazı ile görevine tekrar döndüğü, ardından 15/01/2018 tarihinde aldığı maaşının düşük olduğunu görüp tarafına 2017 yılı için sicil notu verilmeyerek ilave başarı ücretini almadığını öğrenmesi üzerine, söz konusu 2017 yılı için sicil ve başarı değerlendirilmesi raporu düzenlenmeyerek sicil notu verilmemesi işleminin iptali ile işlem nedeniyle uğradığı maddi kayıplarının yasal faizi ile birlikte iadesine karar verilmesi istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Uyuşmazlık konusu olay ile yukarıda aktarılan mevzuat hükümlerinin birlikte değerlendirilmesinden; sözleşmeli personel hakkında performans değerlendirmesi yapılabilmesi için, değerlendirme yapılan yıl içerisinde değerlemeyi yapacak olan sicil amirinin yanında en az 6 ay çalışmış olması gerektiği, 6 aylık sürenin hesaplanmasında yıllık/mazeret izinlerinde geçen sürelerin ve sağlık raporuna dayalı hastalık izinlerinin de dikkate alınacağı, ancak bu süreler içinde değerlendirilmesi raporunun düzenlenebilmesi için sicil amirinin yanında asgari 3 ay fiilen çalışması gerektiği, söz konusu izin/rapor ya da hizmetiçi eğitim sürelerinin, gerekli 3 aylık süre şartını doldurmaya elvermemesi durumunda da bir defaya mahsus olmak üzere geriye doğru en çok 3 yılın sicil ve başarı değerlendirilmesi notlarının ortalamasının alınması suretiyle değerlendirileceği anlaşılmakla birlikte; davacının hakkında yapılan soruşturma nedeniyle görevinden uzaklaştırıldığı, nihayetinde görevden uzaklaştırılmasını gerektiren sebebin ortadan kalkmasında dolayı görevine tekrar iade edildiği, bu kapsamda 657 sayılı Kanun'un ilgili hükmü uyarınca beş yıl aylıklarının 1/3'ünün ödeneceği ve görevden uzakta geçirilen sürelerin derece ve kademe ilerlemesinde değerlendirileceğinin açıkça düzenleme altına alındığı, bu itibarla kusuru olmadan görevden uzaklaştırılan personelin sosyal ve



T.C.
DİYARBAKIR
1. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2018/305
KARAR NO : 2018/1438

mali haklar açısından oluşacak mağduriyetinin tüm unsurlarıyla ortadan kaldırılması gerektiğinden, sicil ve başarı değerlemesi hakkındaki yönetmeliğin ilgili hükmünün kıyasen uygulanarak davacıya geriye doğru en çok 3 yılın sicil ve başarı değerlemesi notlarının ortalaması esas alınarak sicil notu verilmesi gerekirken, 2017 yılı için sicil notu verilmemesine ilişkin işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Diğer yandan; davacıya 2017 yılı için sicil notu verilmemesi işleminin hukuka aykırılığı tespit edilmekle, davacının işlem nedeniyle uğramış olduğu maddi kayıplarının da dava tarihinden itibaren işletilecek yasal faiziyle birlikte tarafına ödenmesi gerekmektedir.

Açıklanan nedenlerle; dava konusu işlemin **iptaline**, davacının parasal hak talebinin kabulü ile işlem nedeniyle yoksun kaldığı parasal haklarının ise dava açma tarihinden (15/03/2018) itibaren işleyecek yasal faizi ile birlikte davacıya **ödenmesine**, aşağıda dökümü yapılan 162,00-TL yargılama gideri ile karar tarihinde yürürlükte bulunan A.A.Ü.T. uyarınca belirlenen 1.090,00-TL vekalet ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta avansının kararın kesinleşmesinden sonra davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren (30) gün içinde **Gaziantep Bölge İdare Mahkemesi'nde istinaf** yolu açık olmak üzere, 09/11/2018 tarihinde oy birliğiyle karar verildi.

Başkan
YUSUF KENAN ZOR
165720

Üye
AHMET ULUSOY
195227

Üye
MEHMET ŞAH TEKEŞ
182325

YARGILAMA GİDERİ	
Başvuru Harcı	: 35,90 TL
Karar Harcı	: 35,90 TL
Vekalet Harcı	: 5,20 TL
Posta Gideri	: 85,00 TL
TOPLAM	: 162,00 TL

