



HABER-SEN
BASIN YAYIN İLETİŞİM ve POSTA EMEKÇİLERİ SENDİKASI
MEDIA COMMUNICATION AND POSTAL EMPLOYEES UNION



GÜVENCELİ İŞ, GÜVENCELİ GELECEK... HABER-SEN HEP YANINDA!

- İHS'li emekçi ile 399 sayılı KHK'ye göre çalışan emekçiler arasında kadro yapıları ve özlük haklarının birbirinden farklı olmasından kaynaklı yaşanan problemler, iş barışını ve kuruma aidiyet duygusunu sarsmaktadır.



- Birçok işyerinde, Dağıtıcılar yöneticiler tarafından rahatça merkez dışındaki cihetlere gönderilmekte; sebep olarak da performans puanının yükseltileceği söylenmektedir. Böylece İHS'li emekçiler, birden fazla Dağıtıcının yapacağı işleri tek başlarına yapmaya zorlanmaktadır.

- 399 SKHK'ye göre çalışan emekçiler tüm şehirlerde aynı maaşı alırken, İHS'li emekçiler İstanbul'da farklı, "en çok kar eden" 10 şehirde farklı, kalan 70 şehirde de daha farklı maaş almaktadır. Bu durum, aynı işi yapan İHS'liler arasında büyük eşitsizlik yaratmaktadır.



- İHS'li emekçi hastalandığında, performans puanı alamayacağından dolayı rapor ve izin almamaktadır. Bu durum emekçilerin azmini ve işlem verimliliğini düşürmektedir.

- İHS'li emekçiler rapor aldığı anda 399 SKHK'ye göre çalışan emekçilerin aksine maaşlarından kesinti olmaktadır. Bu kesinti ortadan kaldırılmalıdır.

- İHS'li sendika yöneticileri örgütlenme iznini kullanırken, günlük yol ve yemek ücretleri ile gişe memuru olanların da kasa tazminatları kesilmektedir. Sendikal faaliyetlere de ekonomik açıdan engel olan bu uygulama, eşitsizliğe neden olmaktadır. Oysa Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile idari izinde olanlara yemek parası ödenmektedir.



- İdari Hizmet Sözleşmesi'nde yer alan 107. madde de "göreve alınma şartlarından birinin kaybedilmesi halinde kurumdan ilişki kesilir" denilmektedir. Yorumlanmasının ucu açık olan bu madde, özellikle Dağıtıcı olarak görev yapan emekçide huzursuzluk yaratmaktadır. "Her türlü iklim koşulunda yaya olarak dağıtım yapabilir" şeklindeki sağlık raporu bulunan Dağıtıcıların, görevleri esnasında bir kazaya uğraması halinde durumlarının ne olacağı konusunda soru işaretleri bulundurmaktadır.

Yine; "Sözleşmenin Yenilenmesi" başlığı altında bulunan 108. madde de ekonomik işlem hacminin daralması veya kapatılan işyerlerinde görev yapan emekçinin sözleşmesinin idare tarafından sonlandırılabilmesi belirtilmektedir. Özellikle son günlerde ulusal basında PTT'nin zarar ettiği yönündeki haberlerden anlaşılacağı üzere, bu maddenin iş güvencesini tehlikeye düşürdüğü ortadadır. Bu nedenle, 107 ve 108. maddelerin sözleşmeden kaldırılması, iş güvencesi ve iş barışının sağlanması için çok önemlidir.



- 399 SKHK'ye göre çalışan emekçiler belli yılı doldurduktan sonra Hususi Damgalı Pasaport (Yeşil Pasaport) alabilirken, İHS'li emekçilere bu hak tanınmamaktadır.



- İHS'li emekçiler eşit işe eşit ücret ve performans sisteminden dolayı, çeşitli konulara getirdikleri görüş ve eleştiriler nedeniyle İHS'li oldukları vurgusu ile idareciler tarafından tehdit edilmektedir.



- 399 SKHK'ye göre hizmet gören emekçiler lisans üstü eğitim (yüksek lisans, doktora) yaptıklarında kademe yükselmesi ve karşılığında ücret artışı alırken, İHS'li emekçiler bu diplomalara sahip olsa dahi herhangi bir kazanım elde edememektedir.



- Yabancı dil tazminatlarının ücretleri yükseltilmeli ve YÖKDİL gibi akademik geçerliliği olan dil puanları PTT kurumunda da kabul edilmelidir.

Adaletin ve iş barışının sağlanması adına KESK Haber-Sen olarak İHS'li emekçilerin çalışma usul ve esasları mevzuatına açılmış onlarca davamız sürmektedir.

KESK HABER-SEN İHS KOMİSYONU