



HABER-SEN
BASIN YAYIN İLETİŞİM ve POSTA EMEKÇİLERİ SENDİKASI
MEDIA COMMUNICATION AND POSTAL EMPLOYEES UNION



YIPRANDIK! FİİLİ HİZMET ZAMMIMIZI İSTİYORUZ!



- Sırtımızda yük taşıyoruz...
- Her gün kilometrelerce yol gidiyoruz...
- Bayramlarda, tatil günlerinde çalışıyoruz...
- Salgında gerekli tedbirler alınmadan kapı kapı evrak dağıtıyoruz...
- İş yükümüz her geçen gün artıyor...
- Kimimiz belfitliği olduk, kimimiz görev başında kalp krizi geçirdik, kimimiz vurulduk...

- Fiili hizmet süresi zammı, ağır ve yıpratıcı işlerde çalışan emekçilere yönelik bir düzenlemedir.
- Emeklilik yaş haddi 65 yaş olarak düzenlenmişken, dağıtıcılarda dahil bazı meslek gruplarında yapılan işin ağır, çalışanları fiziki bakımdan olumsuz yönde etkilediği düşünüülerek daha erken yaşta emekli olmaları yönünde düzenleme yapılmıştır.
- Erken emeklilik düzenlemesine tabi olan meslek gruplarına emekli aylıkları düşük olmasın diye fiili hizmet süresi zammı verilmektedir.
- Dağıtıcılık mesleği ağır ve yıpratıcı iş olarak kabul edilmiş ve Emekli Sandığı Kanunu'na göre dağıtıcıların 55 yaşında re'sen emekli edilecekleri düzenlenmiştir. Bu düzenlemeye göre dağıtıcılara fiili hizmet zammı verilmesi gerekirken fiili hizmet zammına ilişkin mevzuatlarda dağıtıcılara yer verilmemiştir.
- Posta gönderilerinin dağıtım ve teslimini yapan dağıtıcılar risk altında ve yorucu şartlarda çalışmaktadır.
- Geniş dağıtım sahalarında, ağır çantalarla, yürüyerek posta ve kargo teslimi yapan dağıtıcılar bedenlen yıprandıkları gibi saldırılara da maruz kalmaktadır.
- Dağıtıcılık mesleği ağır ve fiziki bakımdan çalışanları olumsuz yönde etkileyen bir meslek değilse dağıtıcılar neden 55 yaşında re'sen emekli edilmekte, 65 yaşına kadar çalışma hakkı verilmemektedir?
- Dağıtıcılık mesleği ağır ve yıpratıcı bir meslekse neden fiili hizmet zammı verilmemektedir?
- Dağıtıcılar fiili hizmet zammı verilmeden 55 yaşında re'sen emekli olmak zorunda bırakılarak mağdur edilmektedir.
- Dağıtıcılar 55 yaşında istekleri dışında emekli edilerek düşük emekli maaşı almak zorunda bırakılmaktadırlar.



HABER-SEN
BASIN YAYIN İLETİŞİM ve POSTA EMEKÇİLERİ SENDİKASI
MEDIA COMMUNICATION AND POSTAL EMPLOYEES UNION



**liyakat, -ti
(liya:kat), Arapça liyākat**

1. isim Bir kimsenin, kendisine iş verilmeye uygunluk, yarışırılık durumu, değerim:

"Liyakat ve namusa dayanan zenginliğe düşman değilim."
- Mehmet Kaplan

2. isim Kifayet:

"Her birimiz kendi liyakatimize göre, üzerimize bir vazife almalıyız."
- Yakup Kadri Karaosmanoğlu

Yeterlilik. - Layık olma, uygunluk, yarışır olma.

Liyakatli; liyakatli olan, liyakat ehli, iş bilir, değerli.

Liyakat göstermek; bir işte başarı göstermek anlamına gelir.

**liyakatsiz
sıfat**

Liyakati olmayan, başarısız ve yeteneksiz olan, değimsiz:
"Hele hükümdar liyakatsizse böyle bir murakabeye mutlak ihtiyaç vardır." - Cemil Meriç

Devletin meşru olan tek işlevi, çeşitli kural ve ilkelere uygun bir biçimde kamuya hizmet sunmaktır. Hizmetlerin yerine getirilmesi esnasında uyulması gereken kurallardan birisi, Anayasa'daki eşitlik ilkesidir. Eşitlik ilkesi, devletin kişiler arasında ayırım yapmaksızın, herkese eşit şekilde muamele etmesini gerektirdiğinden; devletin kamu hizmetlerinin tarafsız olmasını beraberinde getirir.

Kamu hizmetlerinde tarafsızlık için; hizmetten yararlanan kişilerin siyasi, ideolojik, dini ya da herhangi bir sebeple ayırma tabii tutulmaması ve kamu hizmeti sunan teşkilatın ise hizmetten yararlanacak olanlara tarafsız muamele edecekleri konusunda toplumda bir kanaat oluşması gereğidir.

Kamu'da emekçinin, kendisi hakkında işlem tesis etmeye yetkili makamlar tarafından yapılacak her türlü ayrımcılıktan korunmasını sağlayan hukuki araç ise LİYAKAT ilkesidir. Liyakat ilkesi, emekçi hakkında tesis edilecek işlemlerde yalnızca görevin gerektirdiği niteliklerin dikkate alınmasını gerektirir. Dolayısıyla liyakat ilkesi yoluyla sağlanan hukuki koruma, bir yandan emekçi hakkında işlem tesis etmeye yetkili makama bir yükümlülük getirirken; diğer yandan da ilgili kamu emekçisine özel bir koruma sağlamaktadır.

Siyasal kayırcılık da denilen LİYAKATSİZLİK ise memurluk kadrolarının bir ganimet gibi yağmalanmasına, partizan kadroların oluşturulmasına, siyasal iktidarın değişmesi ile kamu görevlilerinin toptan değiştirilmesine yol açan bir personel sistemidir. "Liyakat ilkesi" olarak da ifade edilen "liyakat sistemi" ise; hizmet için kim gerekli bilgi düzeyi ve yeteneğe sahip ise o kişinin siyasal partilere ve iş başındaki kamu görevlilerine yakınlığına bakılmadan işe alınmasıdır.

Hukuk devleti ilkesini benimseyen demokratik ve çağdaş ülkel-

erde liyakat sistemi uygulanmaktadır. Liyakat sistemi toplumdaki tüm bireylere birçok hukuki güvence sağlamaktadır.

- ✓ Kamu hizmetine girişte, bu meslek içinde yükselişte ve görevin sona erdirilmesinde kayırmacılığı ve partizanlığı önler.
- ✓ Liyakat sisteminde kamu hizmetleri tarafsız ve eşitlik içinde yerine getirilir.
- ✓ Bu sistemde emekçiler yeterli ve ehliyetli olacağı için, idarenin var oluş nedeni olan kamu hizmetlerinin etkin ve verimli şekilde yerine getirilmesi sağlanır.
- ✓ Gerek kamu görevlileri gerekse vatandaşlar açısından hukuki güvenlik, belirlilik, eşitlik gibi evrensel hukuk ilkeleri söz konusu olacağından hukuk devleti olma yolunda katkı sağlar.
- ✓ Emekçilerin kadroya yerleşmesinde para karşılığı aracılık eden komisyoncuların ortaya çıkmasını önler.

Peki, kamu görevine girişte "görevin gerektirdiği nitelikler" in ölçülmesi ne şekilde olacaktır?

Bu nitelikleri ölçmek için, sınav yolu kullanılmalıdır. Günümüze kadar Türkiye'de bütün kamu kurumlarına emekçi alımında, merkezi ortak sınavlar şeklinde yapıldığı için pek sorun ve uyuşmazlık ortaya çıkmamaktaydı. Günümüzde ise sözlü sınavlarla, alımlar oldubittiye getirilmektedir.

Kamu hizmetine girmede tekrar objektif kriterlere dayalı, merkezi sistem sınavları yapılmalıdır. Atanılacak kadronun niteliğine göre sadece yapılacak görevle ilgili sorular sorulması, o göreve en uygun kişinin seçilmesini sağlayacaktır. Böylelikle kişiye göre iş değil, işe göre kişi seçilmesi sağlanacaktır.