



BASINA VE KAMUOYUNA

182 YILLIK PTT KURUMU 21. YÜZYILDA ORTAÇAĞ USÜLÜ DAĞITIM YAPTIRIYOR, EMEKÇİLERİNİ KÖLE GİBİ ÇALIŞTIRIYOR

PTT'nin 2013 yılında A.Ş. olma süreci ile birlikte, PTT emekçilerinin çektiği sıkıntılar bitmemiş; sorunlar katlanarak artmıştır. Kuruluşundan itibaren kâr eden Kurum Varlık Fonu'na devredildikten sonra zarar üstüne zarar açıklar hale geldi. 8 yıldır görevde yükselme sınavları yapmayan Kurum liyakatsiz yöneticilerin eline bırakıldı. Aynı işi yapmalarına rağmen farklı mali ve özlük haklara sahip farklı statüde çalışanların varlığı Kurumda iş barışının bozulmasına neden oldu. Sonuç olarak PTT Yönetimi, hem Kurumun itibarını hem de PTT emekçilerinin Kuruma olan aidiyetini zedeledi. Biz Kurumun gerçek sahipleri PTT emekçileri olarak Kurumumuza sahip çıkmaya devam edeceğiz. Liyakatsiz yöneticiler tarafından uygulanan antidemokratik ve insanlık onuruna yakışmayan uygulamaları kabul etmeyeceğimizi bir kez daha ifade etmek istiyoruz.

Kurumumuzda bilindiği üzere İHS statüsü adı altında bir istihdam şekli var ve bu statüde ki personellerin maaşında güya iyileştirme etkisi olacak vaadiyle çıkarılan performans yönetmeliği son gelinen durumda cezalandırma yönetmeliği haline gelmiştir. Neredeyse her ay yapılan değişikliklerle İHS li personelin performans ücreti alması daha da zorlaştırılmaktadır. Bu sebeple diyoruz ki ucube bir sistem olan ve işverenin elinde cezalandırma yöntemine dönüşen bu sistem kaldırılmalı ve Bütün İHS'li emekçi arkadaşlarımız statü değiştirilerek 399 Lu kadrolara alınmalıdır. Böylece Kurumumuzda personeller arasında yaşanan ücret adaletsizliği giderilmiş olacaktır.

Ülkenin birçok ilinde olduğu gibi İZMİR PTT Başmüdürlüğü tarafından 1 ayı aşkın süredir müşterek dağıtım adı altında, taşeron firma personeline tebligat dağıtımı yaptırıldığı malumumuzdur. Tebligat Kanunu'nda tebligat dağıtımıyla ilgili açıkça " memur vasıtasıyla yapılır" ibaresi olması ve bunun ile ilgili kazanılmış davamız olmasına rağmen İZMİR PTT Başmüdürlüğü açıkça mahkeme kararını ve Kanunu tanımayarak İzmir'de firma personeline tebligat dağıtımını yaptırmaya devam etmektedir. Vatandaşların boşanma, icra ve ceza davalarına ait bilgileri içeren tebligat evraklarının Kurumun personeli olmayan alt-işveren statüsünde çalışanlarca dağıtılması hem taşeron emekçilerin hem de vatandaşların güvenliliğini riske atmaktadır. Kanuna aykırı olan bu işlemi yapmak istemeyen emekçiler, başka merkeze sürgün edilmekle tehdit edilmektedirler.

Son yıllarda bölgemizde yaşanan çatışma ve savaşlar nedeniyle Türkiye'ye kontrolsüzce mülteci akını olmuştur. Bu durum ülkede nüfus artışının yaşanmasına ve mülteci nüfusunun çoğunluğunun büyük şehirlere akın etmesine yol açmıştır. Bununla birlikte pandemi süreciyle alış-veriş kültüründe online alış-veriş kültürü artmış; bu durum kargo dağıtımlarının 10 katına çıkmasına neden olmuştur. Yaşanan bu iş artışına paralel olarak personel artırımına gitmesi gereken PTT'nin acilen personel alımı yapması gerektiğini HABER-SEN olarak defalarca dile getirmemize rağmen PTT yönetimi çağrılarımıza kulak tıkamıştır. Personel alımı yapılmadığı gibi, yaşanan derin ekonomik krizle en azından çalışanların ücretlerinde iyileştirilme yapılması beklenirken 1 Ağustos tarihi itibarıyla firma personellerinin maaşlarından %20 kesinti yapılmış, yıllarını Kuruma veren yüzlerce emekçi düşük maaş nedeniyle işten ayrılmak zorunda bırakılmıştır. PTT yönetimi az personelle çok iş yapma mantığıyla, Kurum emekçilerine 21.yüzyılda eşi benzeri görülmeyen baskı, sürgün ve tehdit yöntemlerini kullanarak dağıtım yaptırmaya çalışmaktadır. Arkadaşlarımıza daha önceleri günde 60 adet gönderi teslimi ile başlayan baskılar an itibarıyla 150 adet gönderi teslimine kadar çıkmıştır. Posta emekçileri

30-40 kilogramlık çuvalları sırtlarına alarak dağıtım yapmaya zorlanmaktadır. Bu ağır yüklerden dolayı çalışanlarda sağlık sorunlarının baş gösterdiği bize ulaşan bilgiler arasındadır. Çeşitli ülkelerde haftanın çalışma günlerini 5 günden 4 güne düşürüldüğü bir dönemde, PTT Yönetimi 'posta seferberliği' adı altında haftanın 7. günü olan Pazar günlerinde de çalışanları zorunlu mesaiye çağırılmaktadır. Emekçilerin Pazar günü çalışması için mesaiye çağırılmasıyla Anayasa'da belirtilen kişinin dinlenme hakkı gasp edilmektedir. Haftada 40 saat çalışması gereken emekçiler 60 saat çalışmak zorunda bırakılmaktadırlar. Bu hukuksuz uygulamalara ses çıkaran emekçiler sürgünlerle karşı karşıya kalmaktadır. Ayrıca yine İHS ve 399 lu personeller performans düşüklüğü bahane edilerek çeşitli merkezlere istekleri dışında geçici görevlendirme ve tayin adı altında sürgün edilmişlerdir. Hangi kriterlere dayanarak tespit edildiği bilinmeyen bu performans düşüklüğü bahanesi ile kanunların ihlal edildiği açıktır. Yine Bu tayin furyası içinde bir sendika iş yeri temsilcimizin de isteği dışında tayini çıkarılarak 4688 sayılı Sendikalar kanununun 18.mdsinin ve örgütlenme özgürlüğünün ihlal edilmiştir.

Oysa PTT lerde yaşanan dağıtım sıkıntısının sebebinin personel eksikliği olduğu açıktır. Personel eksikliği ve artan iş yükü vatandaşlarımızın posta ve kargo gönderilerinin zamanında teslimatının sağlanmasını engellemektedir. İzmir içi gönderilerin 1-2 günde yetiştirme taahhüdü verilmesine rağmen 10-15 günü bulan gecikmeler yaşanmaktadır. Hayati önemde olan tebligatlar ise çok daha geç sürelerde ilgililere ulaşmakta; çoğu zaman tebligat ulaşana kadar dava görülmüş olmaktadır. Kargo ve postaların gecikmeli gelmesi nedeniyle haklı olarak vatandaşlarımızdan gelen şikâyet ve itirazları çözmek için yeterli personel alımına gitmesine gereken PTT, bunun yerine posta emekçilerine baskı, tehdit ve angarya iş yükleyerek sorunu çözmeye çalışıyor. Tüm bunlar yetmemiş gibi arkadaşlarımız artık sadece kendi bölgelerinde değil, yarın hangi merkeze gönderileceklerini bilmeden işe gidiyorlar. Geçici görevlendirme adı altında yoğunluğun olduğu merkezlere gönderilerek İzmir koşullarında seyyar postacı görevi görüyorlar. 'Taşıma su ile değirmen dönmez ' atasözünü PTT Yönetimine bir kez daha hatırlatmak isteriz. PTT emekçileri hiç olmadığı kadar mutsuz şekilde ve baskı altında Kuruma geliyorlar. Tüm bu sorunlar için çözüm nettir.

- 1-PTT acilen ihtiyaca göre yeterli kadrolu personel alımına gitmelidir.**
- 2-İş barışını bozan farklı statüdeki çalışma şekillerini kaldırarak, tüm çalışanlar kadrolu tek statüde birleştirilmelidir.**
- 3-Acilen liyakat esaslı, şeffaf ve objektif görevde yükselme sınavları açılmalıdır.**
- 4-Son yıllarda yapılan liyakatsiz görevde yükselme unvanları geri çekilmelidir.**
- 5-Çalışanlarına insanlık onuruna yakışır çalışma ortamları sunulmalıdır.**
- 6-Artan ekonomik koşullar göz önünde bulundurularak yoksulluk sınırının üstünde bir maaş verilmelidir.**
- 7- Anayasa, yasa ve mahkeme kararlarını yok saymaktan vazgeçmelidir.**

KESK/HABER-SEN olarak PTT emekçilerinin haklı taleplerini dillendirmeye ve haklarını savunmaya, antidemokratik ve insanlık onuruna yakışmayan tüm uygulamalara karşı durmaya ve Kurumumuza sahip çıkmaya devam edeceğiz. Tüm Posta Emekçilerimizi sendika ayrımı yapmaksızın bu duruma tepki vermek amacıyla ve tüm sendikaların alacağı ortak karar ile bir günlük iş bırakma eylemine davet ediyoruz.

09/12/2022

YAŞASIN HAKLI VE ONURLU MÜCADELEMİZ.

YAŞASIN KESK

YAŞASIN HABER-SEN

HABER-SEN 6 NOLU ŞUBE YÜRÜTME KURULU