

# TALEPLERİMİZ İÇİN BİRLİKTE MÜCADELE EDECEĞİZ...



KURTULUŞ YOK

TEK BAŞINA

YA

HEP BERABER

YA HİÇBİRİMİZ!

*Sevgili kamu emekçisi arkadaşlar...*

*Her geçen gün yoksullaşıyoruz. Alım gücümüz düşüyor. Soframızdaki ekmek küçülüyor. Yapılan maaş artışları elimize geçmeden eriyor.*

*Bizler bu girdapta dönüp dururken, birileri servetlerine servet katıyorlar. Nüfusun %1 milli gelirin %54 alırken, halkın büyük çoğunluğu açlığa, yoksulluğa terkedilmiş durumdadır.*

*Bütçenin %75'nin dolaylı vergilerden karşılanması milli gelirdeki adaletsizliği daha da büyütmektedir.*

*2024-2025 toplu sözleşme masasında emekçilerin taleplerinin kabul edilmesi bizim ellerimizde; birlik olup üretimden gelen gücümüz başta olmak üzere birleşik emek mücadelesi ile haklarımızı almak mümkün...*



# GENEL TALEPLERİMİZ



## GENEL TALEPLER

- En Düşük Kamu Emekçisi Maaşının Yoksulluk Sınırı Üzerine Çıkarılmasını,
  - Her Ne Ad Altında Olursa Olsun Aldığımız Tüm Ek Ödemelerin Emekli Aylığına Yansıtılmasını,
  - Vergi Matrahına Esas Tutarın Yıllık %15'i Geçmeyecek Şekilde Düzenlenmesini, Alınacak Vergi Diliminin %15'te Sabitlenmesini, Asgari Ücret Kadarının Vergiden Muaf Tutulması Uygulamasının Kalıcı Hale Getirilmesini,
  - Konutu Olmayan Tüm Kamu Emekçilerine Barınma Hakkı Kapsamında Lojman Sağlanmasını, Bu Gerçekleşinceye Kadar Kira Yardımı Yapılmasını,
  - Verilen Sözlerin Tutularak, Kamuda İşe Alımlarda ve Görevde Yükselmelerde Mülakatın Derhal Kaldırılmasını, Tüm Kamu Emekçileri ve Emeklilerine 3600 Ek Göstergenin Verilmesini,
  - Tüm Çalışanların 0-6 Yaş Arası Çocukları İçin İşyerlerinde Nitelikli ve Ücretsiz Hizmet Verecek Kreşlerin Açılmasını,
  - İşyerlerinde Kadına Yönelik Her Tür Ayrımcılığa, Şiddete, Tacize ve Mobbinge Karşı Gerekli Yasal Düzenlemelerin Yapılmasını ve Uygulanmasını,
  - Evrensel Sendikal Normlara Uygun, Grevli Toplu Sözleşme Hakkımızı Teminat Altına Alan Demokratik Bir Sendika Yasası İçin Derhal Çalışmalara Başlanmasını,
  - Sendikaya üye olma ve sendikadan istifa etme işlemlerinin E- devletten sağlanmasını,
  - Bankalar ile yapılan promosyon anlaşmalarında kurumlar devreden çıkartılarak, anlaşmanın sendikalar ve bankalar arasında yapılmasını,
  - 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Gününün kadın emekçiler için resmi tatil olmasını,
  - Yıllık izin ve Mazeret izinlerinin "gün" yerine "iş günü" olarak hesaplanması yönünde düzenleme yapılmasını,
  - 1 Mayıs İşçi ve Emekçi Bayramında emekçilere bir maaş ikramiye verilmesini
- Talep Ediyoruz.**

## PTT İÇİN TİS TALEPLERİMİZ

- İdari Hizmet Sözleşmeli (İHS) personel alımına son verilerek, güvencesiz çalışan emekçiler koşulsuz kadroya alınmalıdır.
- 1/4 dereceye düşen tüm PTT emekçilerinin, ayrımsız, ek göstergesi 3600'e çıkarılmalıdır.
- Dağıtıcılara fiili hizmet süresi zammı (yıpranma payı) verilerek, rızası olmaksızın 55 yaşında re'sen emekli edilmeleri düzenlemesine son verilmelidir.



- İdari Hizmet Sözleşmeli personele yeşil pasaport hakkı verilmelidir.
- Paye Kart uygulamasından vazgeçilerek yemek hizmetinden yararlanmayan tüm personele günlük brüt asgari ücretin binde 15'i kadar yemek ücreti ödenmelidir.
- İki yılda bir görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapılmalı, hizmette 5 yılını dolduran lisans mezunu dağıtıcılara sınavsız memurluk hakkı tanınmalıdır. Kurum dışından atama usulüne son verilmeli, Daire başkanı ve üstü kadrolara yapılacak atamalar kurum içinden yapılmalıdır.
- Dağıtıcıların kıyafet ve ayakkabı tercihlerinin belirlenmesinde sendikalardan ve dağıtıcılardan temsilciler bulundurulmalıdır.
- Tayin yönetmeliğine öğrenim nedeniyle tayin hakkı eklenmeli, sağlık, öğrenim, eş durumuna dayalı tayin talepleri değerlendirilirken öncelikli olarak personelin mağduriyeti göz önünde bulundurulmalıdır. İsteğe bağlı tayinlerde kurallar oluşturularak; puantaj sistemi getirilmelidir.
- Gişe ve dağıtımda para sorumluluğu olan çalışanlara en az, aldığı maaşın %5 oranında kasa tazminatı ödenmelidir.
- Cumartesi günleri de dahil olmak üzere, resmi ve dini bayramlarda zorunlu mesai uygulamasının kaldırılarak, Resmi/Dini bayram tatilleri PTT emekçilerine eksiksiz kullanılmalıdır. (Çalışmanın gerektiği koşullarda ise çalışanlara önceden bilgi verilerek bir günlük brüt yevmiyenin en az %50 fazlası ücret ödenmelidir.)
- PTT'de uzun süredir yapılmayan skala ayarlaması tüm unvanlar için geçerli olacak şekilde yapılmalıdır.
- Dağıtıcıların kullandığı serbest ulaşım kartındaki süre ile resmi kıyafet sınırlamasının kaldırılması ve tüm Türkiye'de uygulamaya geçilmesi sağlanmalıdır.
- Kurumun mühendis ihtiyacı, öncelikle kurum içi sınavlar aracılığı ile karşılanmalı, Teknisyen olarak çalışan Teknik Meslek Yüksekokulu mezunu emekçiler "Tekniker" kadrosuna atanmalıdır.
- Tüm işyerlerindeki iş yoğunluğu ve artan işlem çeşidi dikkate alınarak norm kadro tespiti; nüfus, alan, yer şekilleri gibi bilimsel verilerden yararlanılarak yapılmalı, her yıl tespit edilen ihtiyacı karşılamak için personel alımı yapılmalıdır.
- SYS'nin sağlık kuruluşlarıyla yaptığı anlaşmalar ülke genelinde olmalı ve sağlık kuruluşlarına ek katılım payları kaldırılmalı, emeklilikte de SYS'den yararlanılması için çalışma yapılmalıdır.



- Araba ve motor kullanan personele brüt asgari ücretin %10'u verilmelidir.
- Bütün personeller için eş yardımı brüt asgari ücretin %25'i, çocuk yardımı brüt asgari ücretin %10'u olarak düzenlenmelidir.
- PTT işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği uzmanı çalıştırılmalı, personel sayısının fazla olduğu iş yerlerinde işyeri hekimi istihdam edilmelidir.

## TRT İÇİN TİS TALEPLERİMİZ

1. Halk tarafından finanse edilen, halka doğru ve tarafsız yayın yapmakla yükümlü olan TRT'nin yine halk tarafından denetlenebilir olması gerekir. TRT, hiçbir siyasal düşüncenin etkisinde kalmadan özerk, demokratik ve katılımcı bir anlayış içinde kamu hizmeti yayıncılığı görevini yürütmelidir.
2. 15.07.2018 tarihli ve 4 no.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile TRT'de asli istihdam biçimi haline gelen Özel Hukuk Hükümlerine Tabi Personel uygulamasından (ÖHT) vazgeçilmeli, kadrolu personel uygulamasına devam edilmelidir. Bu süreçte kuruma alınan ÖHT'li emekçiler mesleki eğitimlerden geçirilmeli ve sonucunda sınava tabi tutularak TRT'nin istihdam ve yayın politikalarında belirli bir standart sağlanmalıdır.
3. 703 sayılı KHK ile TRT ve TRT tarafından kurulan veya satın alınan ya da ortak olunan şirketler, kurum payına bakılmaksızın Kamu İhale Kanunu'ndan ve Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu'ndan muaf tutulmuştur. Bu durum, kamu hizmeti yayıncılığının en temel ilkelerinden olan hesap verebilirlik ve kamu tarafından denetlenmeyi ortadan kaldırmaktadır. Pek çok idari işlem, bu düzenlemeye sığınarak ticari sır adı altında kamuoyundan gizlenmektedir. Bu düzenleme derhal kaldırılmalıdır.
4. TRT'de yürütülen/yürütülecek tüm kurumsal yeniden yapılanma çalışmalarında, alanında uzman akademisyenlerin ve kurumda örgütlü sendikaların da yer alması; bu çalışmaların şeffaf, katılımcı ve demokratik bir şekilde yapılması sağlanmalıdır.
5. TRT, iktidarın propaganda aracı olmaktan çıkarılmalı; dil, din, ırk, mezhep vb. hiçbir ayırım gözetmeyen bir yapım-yayın politikasına geçilmelidir.
6. Halkın katkısını ve desteğini almak amacıyla 2954 sayılı TRT Kanunu'nun 15. maddesindeki "Danışma Kurulları" yaşama geçirilmelidir.
7. İçerik üreticisi çalışanların, editoryal bağımsızlıkları yasal güvence altına alınmalı, yöneticilerin müdahalesine imkân verilmelidir.
8. TRT yayınlarında; cinsel saldırı, istismar ve taciz olaylarına ilişkin haberlere özellikle yer verilmemekte ya da bunlar haberleştirilirken toplumsal cinsiyet eşitliği açısından sorunlu bir dil kullanılmaktadır. Haber ve yayın politikasındaki bu duruma son verilmelidir.
9. Yapım ve yayınlarla ilgili TRT'nin deneyimli ve birikimli kadroları atıl bırakılmakta; bunun yerine kalitesi sorgulanabilir pek çok yapım için kurum dışındaki şirketlere çok ciddi kaynaklar aktarılmaktadır. Bu uygulamaya derhal son verilmelidir.
10. TRT, bir kamu hizmeti yayıncısı olarak şeffaf ve denetlenebilir olmakla yükümlüdür. Bu nedenle Sayıştay TRT ile ilgili düzenlediği denetim raporları zaman kaybetmeden kamuoyuna açıklanmalıdır.
11. TRT'nin sahip olduğu mal, bina ve arazi varlıkları keyfi tasarruflara bırakılmamalı, halkın ödediği vergilerle/harçlarla alınan bu varlıklarla yapılan tüm iş ve işlemler denetlenebilir olmalıdır.
12. Kamu kurumları arasında ücret düzeyi açısından alt sıralara gerileyen TRT çalışanlarına, 2954 sayılı TRT Kanunu'nun 51. maddesindeki hüküm kapsamında yılda dört maaş tutarında ikramiye ödenmelidir.
13. Ücret cetveli, ek gösterge ve özel hizmet tazminatı oranları yeniden düzenlenmeli ve çalışma barışını bozan ücret adaletsizliği giderilmelidir. 33 gruptan oluşan mevcut ücret cetveli, yayıncılık teknolojisindeki değişim/gelişim göz önüne alınarak yeniden düzenlenmeli, grup sayısı azaltılarak ücret uçurumu ve adaletsizliği giderilmelidir.
14. TRT'de yıllardır Muhabir, Prodüktör, Kameraman, Resim Seçici, Yönetmen, Montajcı, Teknik Yönetmen kadrolarında çalışanlarla aynı işi yapan, ancak Yapım Yayın Elemanı, Yardımcı Yayın Elemanı, Stüdyo Film Yapım Elemanı, Uzman, Memur, Teknisyen gibi kadrolarda olan çok sayıda çalışan vardır. Bu çalışanların kadro sorunu çözümü için; TRT Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik'in 6. maddesi yeniden düzenlenmeli, bazı unvanlar için getirilen sınava girme engeli ortadan kaldırılmalıdır.

15. Kurumca açılan sınavlar şaibelere yer bırakmayacak şekilde sendikaların da dahil olduğu bir süreç içinde yapılmalı, sınav hizmeti alınan kurumlar TRT'nin yıllardır oluşturduğu yayın politikalarını dikkate alan sorular hazırlamalıdır.
16. Yayın hizmetinde doğrudan çalışanlar (vericilerdeki teknik personel dâhil) fiilî hizmet süresi zammından yararlandırılmalıdır.
17. Yayın hizmetinde çalışan ve görevi gereği basın kartı sahibi olması gereken kadrolara, basın kartı verilmesi sağlanmalıdır.
18. 2013 yılı itibarıyla başlayan "Koruyucu Gıda Yardımı" uygulaması, nesnel ölçütler doğrultusunda yeniden düzenlenmeli ve tüm personeli kapsayacak hale getirilmelidir.
19. Ek göstergeden yararlanamayan Yardımcı Hizmetler Sınıfı'ndaki personelin mağduriyeti giderilmelidir.
20. İl müdürlüklerinde, kurum tabiliği birimleri ve kreşler açılmalıdır. Kreş açılmadığı durumlarda, kreş ücret yardımı yapılmalıdır.
21. Yaşadıkları sağlık sorunları yüzünden kendilerine "Sağlık Raporu" verilen personelin, raporlu oldukları süre nedeniyle maaşlarından yapılan kesintiler kaldırılmalıdır.
22. Öncelikle yayın ünitelerinde radyasyon ölçümleri bağımsız ve yetkin bir kuruluş tarafından yapılmalı, bu ölçümlerin sonuçlarına göre gerekli önlemler alınarak çalışma koşulları buna göre yeniden düzenlenmelidir.
23. Meslek hastalıkları hastaneleri ile ortak çalışmalar yapılmalı, tüm TRT emekçileri düzenli aralıklarla sağlık kontrolünden geçirilmelidir.
24. 24 saat çalışma zorunluluğu olan iş yerlerinde yayın ve yapım personelinin ihtiyaçlarının karşılanabileceği kapasiteye sahip sosyal alanlar oluşturulmalıdır (kantin, kafeterya vb.).
25. TRT'de, özellikle son yıllarda yoğunlaşan liyakatsiz yönetici atamalarına son verilmelidir. Öyle ki; TRT mevzuatına hakim olmayan, yayıncılık bilgisi ya da tecrübesi olmayan kişilerin yayın hizmetlerinde kritik görevlere atanması kurumu zarara uğratmaktadır.
26. Taşrada görev yapan personele ödenen tazminat, Türkiye'nin en büyük ve kalabalık şehrindeki ekonomik/sosyal koşullar göz önüne bulundurularak, İstanbul'da çalışan personele de ödenmelidir.
27. TRT'de saz sanatçısı unvanı ile görev yapan çalışanların enstrümanlarının alımı, bakımı ve onarımı, oluşturulacak bir komisyon aracılığıyla kurum tarafından yapılmalıdır.



## RTÜK İÇİN TİS TALEPLERİMİZ

1. 6112 sayılı Yasa'nın 43/3 maddesine göre Üst Kurul personeli, kadro karşılığı sözleşmeli statüde istihdam edilir, ücret ve malî haklar dışında her türlü hak ve yükümlülükler yönünden 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabidir. Anılan Kanun'un geçici 1/7 maddesi ile 657 sayılı Kanun'un 43/B maddesinin, RTÜK çalışanları için ek gösterge ve diğer uygulamalar açısından daraltıcı biçimde yorumlanmasından kaynaklanan hak kayıpları telafi edilmelidir.
2. Ankara'daki RTÜK çalışanları, ücretsiz servis olanağından ve Maliye Bakanlığı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği kapsamında öğle yemeği katkısından yararlanmaktadırlar. RTÜK'ün İstanbul, İzmir ve Diyarbakır Bölge Temsilciliklerinde çalışanlar için de bu olanaklar sağlanmalıdır.
3. Kurum dışından yapılan atamalardan vazgeçilmeli, Kurumu tanıyan ve nitelikli çalışanların liyakat çerçevesinde yönetici olarak atanmalarına öncelik verilmelidir.
4. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile uyumsuz olan RTÜK Personelinin İzinlerinin Kullanmasına İlişkin Usul ve Esaslar'ın 12. maddesi değiştirilmelidir.
5. Yıllık izinlerin ve mazeret izinlerinin hesaplanmasında "gün" yerine "iş günü" dikkate alınmalıdır.
6. 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun 33(b) maddesinde belirtilen unvanlara "Radyo ve Televizyon Üst Kurulunda görevli Üst Kurul Uzmanları ve Üst Kurul Uzman Yardımcıları" ifadesi eklenmelidir.

## İLETİŞİM BAŞKANLIĞI İÇİN TİS TALEPLERİMİZ

- 1- Fotoğrafçılar Teknik Hizmetler Sınıfına Alınmalıdır.
- 2- Kurumda Görev yapan Mütercim ve Sözleşmeli Mütercimler diye iki ayrı gruba ayrılmış çalışanlar var. Mütercimlerin Özlük ve mali hakları çok farklı olduğundan maaşları üç kat farklı durumdadır. Bu farklılıkların kaldırılarak eşit işe eşit ücret uygulanması yapılmalıdır.
- 3- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları iki yılda bir yapılmalıdır.

HABER-SEN - BASIN YAYIN İLETİŞİM ve POSTA EMEKÇİLERİ SENDİKASI - Y. Tarihi: 4 Ağustos 2023

📍 Maltepe Mah. Necatibey Cd. No: 82/16 Kat: 8 Çankaya/ANKARA ☎ 0312 434 37 30-40 / 0533 657 69 96

✉ habersengm@gmail.com 🌐 www.habersens.org.tr 📺 KESK Haber-Sen 📺 KESKHaberSen

B. Adresi: Hermes Tamtım Ofset - Büyük San. 1. Cad. No: 105 İskitler/Ankara - Tel: 0312 384 34 32 - B. Tarihi: 3.08.2023